

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil olah data pada pengaruh pola kepemimpinan transformasional, iklim organisasi, dan komunikasi efektif terhadap kinerja guru pada MTs NU Nurul Ulum Jekulo Kudus tahun 2018, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,115 dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,030 dan tingkat signifikansi t sebesar $0,049 < 0,05$, maka hipotesa, dapat diterima.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,036 dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,553 dan tingkat signifikansi t sebesar $0,015 < 0,05$, maka hipotesa, dapat diterima.
3. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,186 dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,341 dan tingkat signifikansi t sebesar $0,024 < 0,05$, maka hipotesa, dapat diterima.
4. Berdasarkan hasil perhitungan uji simultan (uji F) diperoleh nilai koefisien F sebesar 5,569 pada taraf signifikansi 0,003, berdasarkan perhitungan tersebut, maka hipotesis, dapat diterima.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun penelitian ini telah dilakukan secara maksimal, dan mencoba mengikuti desain metode penelitian dan kaidah-kaidah yang diperkenankan, namun masih banyak keterbatasan, seperti dilihat dari aspek cakupan obyek penelitian, penelitian lebih melihat dari aspek guru dan hanya mereka yang guru saja. Hal itu, memiliki keterbatasan jika dilakukan generalisasi.

C. Saran Untuk Riset Mendatang

Dalam reangka pengembangan ilmu pengetahuan, penelitian dalam topik ini dimasa datang disarankan untuk mengembangkan dalam hal:

1. Penelitian mendatang disarankan untuk mengembangkan kinerja guru, dengan meng-eksplor indikator-indikator dari variabel secara lebih akurat.
2. Penelitian mendatang disarankan untuk mengembangkan berbagai faktor kontekstual dalam memperhitungkan pengaruh variabel-variabel dalam kaitannya meningkatkan kinerja guru.
3. Perluasan obyek penelitian dalam rangka memperkuat generalisasi hasil penelitian.

