

## ABSTRAK

**Nama : Rissa Ayu Lestari. NIM : 1420210057. Judul : “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada MT MADE Demak)”. Fakultas Syariah Dan Ekonomi Islam Program Studi Ekonomi Syariah.**

Penelitian ini bertujuan menguji secara empiris variabel komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan menguji secara parsial variabel – variabel komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di BMT MADE Demak.

Jenis penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini ialah penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Data yang dijadikan sumber dalam penelitian ini ialah data primer dengan jumlah responden sebanyak 37 orang. Objek dalam penelitian ini ialah anggota BMT MADE Demak sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi ganda.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan BMT MADE Demak dengan  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $5.332 > 1.961$ ), terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BMT MADE Demak dengan  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2.868 > 1.961$ ). Besarnya pengaruh tersebut ditunjukkan oleh besarnya Adjusted R Square 0.635 yang berarti ada pengaruh sebesar 63.5% antara komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT MADE Demak. Jadi ada faktor lain diluar variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan selain kedua variabel tersebut dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 36.5%.

**Kata kunci : *Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.***