

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dalam setiap variabel adalah valid dan reliabel. Dari ketiga instrumen tersebut memenuhi persyaratan uji selanjutnya, yaitu r hitung $>$ r tabel.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan peneliti, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Human relations secara positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT MADE Demak, ini dibuktikan dengan uji statistik nilai koefisien regresi sebesar 0.641 dan nilai t hitung $>$ t tabel sebesar (5.332 $>$ 1.691) dengan taraf signifikansi sebesar 0.000 yang menunjukkan bahwa taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari nilai α (0.000 $<$ 0.05). Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Sehingga dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif antara komitmen organisasi dan kinerja karyawan pada BMT MADE Demak. Apabila komitmen organisasi meningkat 1% maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 64.1%. Apabila terjadi penurunan sebesar 1% maka, variabel komitmen organisasi akan menurunkan kinerja karyawan sebesar 64.1%.
2. Lingkungan kerja secara positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT MADE Demak, ini dibuktikan dengan uji statistik nilai koefisien regresi sebesar 0.268 dan nilai t hitung $>$ t tabel sebesar (2.868 $>$ 1.691) dengan taraf signifikansi sebesar 0,007 yang menunjukkan bahwa taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari nilai α (0,007 $<$ 0,05). Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Sehingga dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada BMT MADE Demak. Apabila lingkungan kerja meningkat 1% maka

kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 26.8%. Apabila terjadi penurunan sebesar 1% maka, variabel lingkungan kerja akan menurunkan kinerja karyawan sebesar 26.8%.

B. Keterbatasan

Penelitian ini masih mempunyai keterbatasan-keterbatasan. Keterbatasan tersebut antara lain:

1. Penelitian ini hanya berfokus pada variabel komitmen organisasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Penelitian ini menggunakan sampel yang realtif kecil, yaitu sebanyak 37 responden.
3. Lingkungan Kerja yang diterapkan BMT sudah baik. Namun dalam hal komitmen organisasi masih kurang sehingga perlu ditingkatkan lagi.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperluas ruang lingkup penelitian yang disertai dengan menambah variabel pengawasan dan kompensasi agar ada hasil temuan penelitian selanjutnya.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan jumlah sampel agar hasilnya dapat digeneralisasikan.
3. Bagi BMT MADE Demak, diharapkan lebih berkomitmen terhadap organisasinya sehingga kinerja karyawannya akan bertambah baik.

D. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa'atnya kelak di hari kiamat.

Penulis menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah berusaha semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Hal itu semata-mata merupakan keterbatasan ilmu dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang untuk mencapai kesempurnaan. Akhirnya penulis hanya berharap semoga skripsi ini dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Aamiin.

