

## ABSTRAK

Eny Musyarofah(1420310156)

**Pengaruh Kepribadian Islami dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di UKM Konveksi Tas “Renando Sport” PadurenanGebogKudus**

**Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam, Prodi: MBS IAIN Kudus, 2018**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara empiris pengaruh kepribadian Islami terhadap kinerja karyawan pada UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus, menguji secara empiris pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*Field research*), pendekatan kuantitatif, sumber data primer dan sekunder serta menggunakan metode survey yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner (angket). Penelitian ini menggunakan obyek penelitiannya adalah semua karyawan yang berjumlah 43 orang. Variabel yang diamati dalam penelitian ini terdiri dari kepribadian Islami ( $X_1$ ), kompensasi ( $X_2$ ), dan kinerja karyawan ( $Y$ ). Data penelitian ini diuji dengan pengujian asumsi klasik yang terdiri dari (1) uji normalitas, (2) uji multikolinearitas, (3) uji heteroskedastisitas, pengujian hipotesis menggunakan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji sumultan (uji F) dan uji parsial (uji T), sedangkan analisis data menggunakan analisis deskriptif kuantitatif dengan regresi linear berganda.

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepribadian Islami mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus, menunjukkan bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus.

**Kata Kunci : Kepribadian Islami, Kompensasi dan Kinerja Karyawan**