

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan data hasil analisa penelitian “Pengaruh Kepribadian Islam dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus. Responden dalam penelitian ini berjumlah 43 karyawan UKM Konveksi “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus. Berdasarkan analisis statistic yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh kepribadian Islam yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus.

Hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kepribadian Islam ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) Di UKM Koveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus. Kepribadian Islami yang berada dikonveksi tersebut akan mempengaruhi kinerja karyawan. Apabila kepribadian yang baik dan tanggung jawab karyawan terhadap kinerja karyawan maka kinerja karyawan akan meningkat.

Hal ini sesuai dengan teori yang menyatakan bahwa kepribadian Islam dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena apabila semakin baik kepribadian pada karyawan maka akan mendorong gairah untuk semangat kerjanya sehingga kinerja karyawan akan meningkat.

2. Terdapat pengaruh kompensasi yang positif dan signifikan terdapat kinerja karyawan di UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus.

Hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi ( $X_2$ ) terdapat kinerja karyawan ( $Y$ ) di UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus. Kompensasi yang diberikan dikonveksi sesuai dengan apa yang diharapkan karyawan. Apabila kompensasi sesuai dengan yang diharapkan maka karyawan akan bersemangat dalam berkerja. Kompensasi yang diberikan konveksi seperti

gaji, bonu, instensif, asuransi, fasilitas kantor dan tunjangan akan menunjang semangat dan meningkatkan target yang diharapkan oleh perusahaan.

Hal ini sesuai dengan teori apabila kompensasi yang diberikan sesuai dengan tenaga yang dikeluarkan karyawan maka karyawan akan merasa semangat dalam bekerja, sehingga kinerja karyawan akan meningkat.

## **B. Implikasi Penelitian**

Melihat hasil pengujian hipotesis penelitian di atas, maka terdapat implikasi penelitian baik secara teoritis maupun praktik sebagai berikut:

### **1. Teoritik**

Implikasi teoritik dari penelitian ini yaitu hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan kajian atau referensi bagi penelitian selanjutnya. Hasil penelitian ini juga dapat memberikan sumbangsih pemikiran baik secara teoritik maupun konseptual bagi manajemen UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus dalam mengambil kebijakan yang berkaitan dengan kepribadian Islam dan kompensasi terhadap kinerja karyawan agar tercapai tujuan yang diinginkan perusahaan.

### **2. Praktik**

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepribadian Islam dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus maka pimpinan harus benar-benar memperhatikan karyawannya guna meningkatkan kinerja karyawan karena kinerja karyawan yang tinggi akan membrikan nilai positif bagi karyawan maupun perusahaan.

## **C. Keterbatasan Penelitian**

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi:

### **1. Keterbatasan dalam penelitian ini hanya meneliti karyawan di UKM**

Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus sehingga hasilnya kurang dirasakan secara luas.

2. Jumlah variabel independen dalam penelitian ini hanya dua variabel yaitu kepribadian Islam dan kompensasi.
3. Penerapan kepribadian Islam dan kompensasi di UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus.

#### **D. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka ada beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan diantaranya yaitu:

1. Bagi penelitian yang akan meneliti pada permasalahan yang sejenis diharapkan memasukkan variabel lain diluar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini.
2. Untuk karyawan di UKM Konveksi Tas “Renando Sport” Padurenan Gebog Kudus, agar selalu menjaga bersikap baik pada karyawan lain dan semangat dalam bekerja agar tujuan yang diinginkan perusahaan tercapai.

#### **E. Penutup**

Puji syukur bagi Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayah-Nya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang telah membawa kita semua dari zaman yang gelap gulita hingga zaman terang benderang dan semoga kita dapat syafaatnya di Yaumul Qiamah nanti.

Adanya kekurangan dan kekhilafan menyadarkan bahwa peneliti adalah manusia yang jauh dari kata sempurna, karena manusia merupakan tempatnya salah dan lupa. Peneliti menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah diusahakan semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidaklah lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan penulisan

yang akan datang.

Peneliti mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang terlibat dan telah membantu demi terselesainya penulisan skripsi ini, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca umumnya dan semoga Allah senantiasa member kebahagiaan untuk kita semua.Amin.

