

ABSTRAK

Noor Choiriyah (1420220003). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Konsinyasi Studi Kasus Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Kudus. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam, Prodi: Ekonomi Syariah IAIN Kudus, 2018.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konsinyasi di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Kudus. Variabel independen yang digunakan penelitian ini adalah Kompetensi (X1), Kompensasi (X2), dan Stres Kerja (X3). Sedangkan variabel dependennya adalah (Y) Kinerja Karyawan.

Jenis penelitian ini adalah dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling*. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 responden pada karyawan konsinyasi Ramayana Cabang Kudus. Untuk pengujian instrumen menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas dan Asumsi Klasik. Sedangkan untuk teknik analisis data menggunakan metode analisis regresi linier berganda, Uji t, Uji F, dan uji Koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan program olah data SPSS.

Hasil uji t pada penelitian ini diketahui bahwa t hitung variabel kompetensi lebih besar dari t tabel ($3,838 > 2,002$) yang berarti kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. t hitung variabel kompensasi lebih besar dari t tabel ($3,514 > 2,002$) yang berarti kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. t hitung variabel stres kerja lebih kecil dari t tabel ($-1,240 < 2,002$) yang berarti stres kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. hasil uji F diketahui F hitung lebih besar dari F tabel ($17,703 > 2,769$) yang berarti kompetensi, kompensasi, dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap karyawan. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan $Y=5,298+0,418X1+0,507X2+-0,169X3+e$. Sedangkan hasil nilai koefisien determinasi (*AdjustedRSquare*) adalah sebesar 0,459. Dengan demikian Kompetensi, Kompensasi, dan Stres Kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan konsinyasi di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Kudus sedangkan sisanya sebesar 54,1% adalah pengaruh faktor lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kompetensi, Kompensasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan