

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara *tacit knowledge* dan *explicit knowledge* terhadap kinerja karyawan PT Wadja Karya Dunia Pati. Responden dalam penelitian ini berjumlah 115 yaitu karyawan PT Wadja Karya Dunia. Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara *tacit knowledge* (X_1) terhadap kinerja karyawan PT Wadja Karya Dunia Pati (Y). Hal ini dapat terlihat dari hasil pengujian hipotesis yang ternyata nilai t_{hitung} lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t_{tabel} ($5,820 > 1,981$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 (kurang dari 0,05) maka t_{hitung} di daerah tolak (H_0), artinya hipotesis nihil (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_a) diterima. Sehingga hipotesis pertama dapat diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara *tacit knowledge* terhadap kinerja karyawan PT Wadja Karya Dunia Pati.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara *explicit knowledge* (X_2) terhadap kinerja karyawan PT Wadja Karya Dunia Pati (Y). Hal ini dapat terlihat dari hasil pengujian hipotesis yang ternyata nilai t_{hitung} lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t_{tabel} ($5,829 > 1,981$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 (kurang dari 0,05) maka t_{hitung} di daerah tolak (H_0), artinya hipotesis nihil (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_a) diterima. Sehingga hipotesis kedua dapat diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara *explicit knowledge* terhadap kinerja karyawan PT Wadja Karya Dunia Pati.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih memiliki banyak keterbatasan yang dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain mencakup sebagai berikut :

1. Obyek penelitian yang masih kecil, artinya luas penelitian yang masih kurang, sehingga kurang bisa digeneralisasi untuk kota besar.
2. Responden pada penelitian ini masih sedikit
3. Kurangnya variabel penelitian yang dimasukkan dalam model, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka penulis menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan sumbangan kepada pihak-pihak yang terkait. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan penelitian selanjutnya obyek penelitian supaya lebih luas sehingga bisa digeneralisasi untuk kota besar.
2. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya jumlah responden ditambah untuk mendukung kemampuan menggeneralisasi hasil penelitian sehingga hasil penelitian ini kurang maksimal.
3. Untuk memperoleh hasil studi yang lebih baik dan akurat, perlu dilakukan uji tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Islami dengan menambahkan variabel *independen* yang lebih banyak.

D. Penutup

Demikian akhir dari tulisan ini dan tidak lupa dengan mengucapkan syukur *Alhamdulillah* penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan, hidayah dan taufikNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul ” pengaruh *tacit knowledge* dan *explicit knowledge* terhadap kinerja karyawan PT Wadja Karya Dunia Pati.”.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Sehingga penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan selanjutnya. Harapan penulis, mudah-mudahan skripsi ini bisa memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi penulis maupun bagi pembaca pada umumnya, dan khususnya bagi peneliti di masa yang akan datang. *Aamiin Yaa Rabbal 'Alamin.*

