

ABSTRAK

Devi Puji Hardiyanti, NIM : 1420210015, Judul : Pengaruh Pembinaan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di KSPPS BMT Lima Satu Jepara). Skripsi Ekonomi Syari'ah, Jurusan Syari'ah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri Kudus, 2018.

Tujuan penelitian ini untuk memperjelas seberapa besar pengaruh pembinaan terhadap kinerja karyawan, untuk memperjelas seberapa besar pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan, dan untuk memperjelas pengaruh Pembinaan dan Insentif terhadap kinerja karyawan (studi kasus di KSPPSBMT Lima Satu Jepara).

Penelitian ini menggunakan pendekatan *field research* dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan metode angket (kuesioner), adapun teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh yang disebarakan ke 20 responden, metode analisis data menggunakan metode analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji statistik t, dan uji statistik F dengan bantuan program olah data SPSS versi 16.

Dari hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara Pembinaan terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat dari nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,879 > 2,109$) dan nilai *p value* (sig) 0.010 yang berada di bawah 0.05 (tingkat signifikansi), dengan besar koefisien uji analisis regresi linier berganda $X_1 = 0,706$. Terdapat pengaruh antara Insentif terhadap Kinerja Karyawan hal ini terlihat dari nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,898 > 2,109$) dan nilai *p value* (sig) 0.01 yang berada di bawah 0.05 (tingkat signifikansi) dengan hasil uji analisis regresi linier berganda yaitu $X_2 = 0,363$. Terdapat pengaruh antara pembinaan dan insentif terhadap kinerja karyawan, hal ini berdasarkan hasil uji $F_{hitung} (36,710) > F_{tabel} (3,59)$. Sedangkan nilai koefisien determinasi nya sebesar 0,812 atau 81,2% yang mengandung arti pembinaan dan insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 81,2%.

Kata Kunci : Pembinaan, Insentif, Kinerja Karyawan.