

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Setelah peneliti lakukan analisis dalam penelitian ini, maka selanjutnya peneliti memberikan simpulan sebagai berikut:

1. Kinerja karyawan KSPPS Kowanu Nugraha Kudus sudah efektif, hal tersebut dapat ditinjau pada beberapa aspek yaitu aspek jumlah keluaran (*quantity of output*) yang meliputi jumlah simpanan yang diperoleh karyawan yang mencapai rata-rata 100 juta rupiah untuk setiap karyawan setiap bulannya. Untuk aspek jumlah pinjaman, setiap karyawan mampu menyalurkan setidaknya 95 juta rupiah setiap bulannya. Dalam memberikan pinjaman, karyawan sudah sesuai dengan standar operasional prosedur pembiayaan yang meliputi anggota mendaftar dengan menyerahkan persyaratan yang telah ditentukan. Calon anggota mengisi formulir pengajuan pembiayaan, anggota membantu petugas untuk membuat denah lokasi rumah anggota. Pendaftaran dapat dilayani oleh semua karyawan KSPPS yang ada. Jika dilihat berdasarkan jumlah pembiayaan yang macet, maka jumlah *non performing financing* KSPPS Kowanu pada tahun ini adalah 8,07% yang terdiri dari pembiayaan macet dan diragukan.
2. Faktor yang mempengaruhi efektivitas kinerja karyawan KSPPS Kowanu Nugraha Kudus terdiri dari beberapa faktor yaitu faktor kepemimpinan, faktor lingkungan kerja, faktor pengalaman kerja dan faktor kompensasi. Faktor kepemimpinan manajer yang memimpin dengan sikap menghargai karyawan dan menganggap karyawan sebagai rekan kerja bukan sebagai bawahan. Faktor selanjutnya yang berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan yaitu faktor lingkungan kerja, yang meliputi tempat kerja yang nyaman, rekan kerja yang kooperatif dan juga anggota yang rajin membayar. Faktor pengalaman kerja juga berpengaruh terhadap efektivitas

kinerja karyawan, karyawan yang sudah pernah bekerja di lembaga keuangan akan lebih mudah beradaptasi dengan lingkungan kerja yang baru. Faktor kompensasi yang diberikan kepada karyawan yang sesuai dengan kinerjanya akan mampu meningkatkan efektivitas karyawan dalam bekerja.

B. Keterbatasan penelitian

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang terdapat pada peneliti ini, yang meliputi :

1. Keterbatasan literatur hasil penelitian sebelumnya yang masih kurang peneliti dapatkan.
2. Keterbatasan waktu, biaya dan tenaga sehingga membuat peneliti ini kurang maksimal.
3. Keterbatasan pengetahuan peneliti dalam membuat dan menyusun tulisan ini sehingga perlu diuji kembali kedepan.

C. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan yang peneliti kemukakan di atas, perlu juga peneliti memberikan saran-saran sehubungan dengan pembahasan skripsi ini, yaitu:

1. Bagi lembaga KSPPS Kowanu Nugraha Kudus, untuk selalu memberikan perhatian dengan baik kepada karyawan dalam bekerja, karena karyawan sangat membantu sekali dalam roda operasional suatu organisasi atau perusahaan atau lembaga, baik berupa barang atau jasa.
2. Bagi karyawan sebagai acuan untuk pengembangan peningkatan kinerja, agar karyawan tetap memiliki motivasi dalam bekerja yang baik.

D. Penutup

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan

penyusunan skripsi. Dengan harapan semoga dapat memberi manfaat bagi penulis khususnya dan manfaat pembaca bagi umumnya.

Adanya kesalahan dan kekurangan pada skripsi ini, menyadarkan penulis sebagai manusia yang tidak memiliki kemampuan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat penulis harapkan demi kebaikan didalam penulisan yang akan datang.

Sebagai akhir kata, penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga senantiasa mendapat balasan dari Allah Swt, *Amin Ya Rabbal Alamin*.

