

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif, *Employee Engagement* dan  
Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Giri Muria  
Group Kudus**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Sarjana (SI)  
Pada Program Studi Ekonomi Syariah

Disusun Oleh :

**Siti Rokhimah**

**(1420210090)**

---

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS  
JURUSAN SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM/ES  
TAHUN 2018**



**KEMENTERIAN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
KUDUS**

**NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Kepada

Yth. **Ketua IAIN Kudus**

cq. Ketua Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam

di-

Kudus

*Assalamualaikum Wr. Wb*

Diberitahukan dengan hormat, bahwa skripsi saudara: **SITI ROKHIMAH, NIM: 1420210090** dengan judul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif, *Employee Engagement* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada KSP Giri Muria Group Kudus**” pada Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam program studi Ekonomi Syariah. Setelah dikoreksi dan diteliti sesuai aturan proses pembimbingan, maka skripsi tersebut dimaksud dapat disetujui untuk dimunaqosahkan.

Oleh Karena itu mohon dengan hormat agar naskah skripsi tersebut diterima dan diajukan dalam program munaqosah sesuai jadwal yang direncanakan.

Demikian, kami sampaikan terima kasih.

*Wassalamualaikum Wr. Wb*

Kudus, 24 September 2018

Dosen Pembimbing

Dr. Nor Hadi, S.E., M.Si., Akt.  
**NIP. 196909032003121001**



**KEMENTERIAN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
KUDUS**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**Nama** : Siti Rokhimah  
**NIM** : 1420210090  
**Jurusan/Prodi** : Syariah dan Ekonomi Islam/Ekonomi Syariah  
**Judul Skripsi** : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif,  
*Employee Engagement* dan Budaya Organisasi terhadap  
 Kinerja Karyawan KSP Giri Muria Group Kudus”

Telah dimunqosahkan oleh Tim Penguji Skripsi Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kudus pada tanggal:

**16 Oktober 2018**

Selanjutnya dapat diterima dan disahkan sebagai salah satu syarat unruk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) dalam Ilmu Syariah dan Ekonomi Islam.

Ketua Sidang/Penguji I

**Dr. Siti Amaroh, SE., M.Si.**  
**NIP. 197405052003122002**

Kudus, 18 Oktober 2018

Penguji II

**Karebet Gunawan, SE., MM.**  
**NIP. 197106252006041009**

Dosen Pembimbing

**Dr. Nur Hadi, SE., M.Si., Akt.**  
**NIP. 196909032003121001**

Sekretaris Sidang

**Kharis Fadlullah H., S.E., Sy., M.E**  
**NIP. 199112052018011002**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam



**Dr. Supriyadi, SH., MH**  
**NIP. 197210201999031001**

**PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Rokhimah

NIM : 1420210090

Jurusan/Prodi : Syariah dan Ekonomi Islam/Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif, *Employee Engagemnet* dan Budaya Orgnisasi terhadap Kinerja Karyawan KSP Giri Muria Group Kudus”

Menyatakan bahwa apa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain, baik sebagian maupun seluruhnya. Pendapat atau kutipan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip dan dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah.

Kudus, 28 September 2018

Penulis,



  
**Siti Rokhimah**

**NIM. 1420210090**

**MOTTO**

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٥﴾ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٦﴾

Artinya: “Karena Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan” (Qs. Asy Syarh: 5-6)





## PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT. karena dengan Ridho-Nya akhirnya karya tulis skripsi ini bisa terselesaikan. Sholawat serta salam senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW. yang kita nantikan syafaatnya di Yaumul Qiyamah kelak, dengan penuh perjuangan Alhamdulillah karya tulis skripsi ini saya persembahkan kepada:

Ibu dan Bapakku terkasih yang selalu mendoakan disetiap jalan hidupku, mendukung dan mendidik hingga saya mampu menyelesaikan strata satu dengan memberikan karya sebaik mungkin. Walaupun pengorbanannya tidak mampu saya balas dengan apapun, Semoga saya mampu mewujudkan harapan dan doa-doa Ibu Bapak.

Buat saudara kandungku satu-satunya Hendro Hadi Kusumo dan Suamiku tercinta Achmad Syaefullah yang selalu mendoakan dan memberi semangat bagi saya menyelesaikan skripsi ini. Abah Umi (Mertuaku) yang turut mendoakanku. Saudara-saudaraku Kelas C (R1CUH FAMILY) Angkatan 2014 serta teman-teman senasib seperjuangan dalam menyelesaikan studi bersama. Semoga ilmu yang telah kita dapat dalam studi perguruan tinggi diberkati dan diridhoi oleh Allah SWT.

Aamiin...

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrahim*

Segala puji Allah SWT dan rasa syukur yang besar penulis panjatkan, atas rahmat, taufiq dan hidayahnya-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. penulis sadar bahwa semua itu tidak luput dari Ridho Nya.

iringn sholawat dan salam senantiasa terlimpahkan kehadiran baginda Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan pengikutnya yang telah menghantarkan dari zaman jahiliyah ke zaman islamiah.

dengan mengucpkan Alhamdulillah, skripsi ini telah disusun dengan judul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trnsformatif, *Employee Engagement* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerj Karyawan pada KSP Giri Muria Group Kudus” yang telah disusun dengan sungguh-sungguh sehingga memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata 1 (satu) Program Studi Ekonomi Islam Jurusan Syariaah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Mundakir, M.Ag., selaku ketua IAIN Kudus yang telah merestui penulisan skripsi ini.
2. Dr. Supriyadi, M.H., selaku Ketua Jurusan Syariah dan Ekonomi ISLAM IAIN Kudus yang telah memberikan persetujuan dalam penulisan skripsi ini.
3. Dr. Nor Hadi, S.E.,M.Si.,Akt., selaku pembimbing, yang senantiasa memberikan arahan positif kepada penulis.
4. Dosen-dosen pengampu mata kuliah yang membimbing selama ini, pegawai kajar, akademik dan pegawai perpustakaan IAIN Kudus.
5. Ibu dan Bapakku, Ibu Astuti dan Bapak Slamet beserta keluarga dan sanak saudaraku. Terima kasih, atas dukungan selama penulis menempuh ilmu di IAIN Kudus.
6. Suamiku Achmad Syaefullah, yang selalu memberikan doa, semangat dan dorongan penuh untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

7. KSP Giri Muria Group Kudus, yang telah memberikan ijin dan layanan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan KSP Giri Muria Group Kudus, serta pemimpinnya Bapak Alfi Hidayat S E., M.M., yang memberikan kesempatan dan membantu proses pengumpulan data penelitian skripsi ini.
9. Almamaterku IAIN Kudus, disamping tempatku menuntut ilmu, juga tempat mempertemukan penulis dengan teman-teman ES R1CUH Angkatan 2014 yang sudah menjadi bagian keluarga.
10. Terim kasih buat teman-temanku semua, teman PPL & KKN serta pada semua pihak yang telah *support* kepadaku dalam penulisan skripsi ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya. Namun penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca.

Kudus, 28 September 2018

Penulis,



**Siti Rokhimah**  
NIM: 1420210090