

ABSTRAK

Siti Rokhimah (1420210090), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif, *Employee Engagement* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan KSP Giri Muria Group Kudus. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Kudus, 2018.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformatif, *employee engagement*, dan budaya organisasi pada KSP Giri Muria Group Kudus. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian ini adalah *field research*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara menyebarkan kuesioner secara langsung pada karyawan KSP Giri Muria Group Kudus sebanyak 43 orang. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang ada di KSP Giri Muria Group Kudus. Dari pembahasan dan pemaparan analisis yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa *pertama*, terdapat pengaruh gaya kepemimpinan transformatif terhadap kinerja karyawan KSP Giri Muria Group Kudus. Hal ini terlihat dari nilai *t* hitung lebih besar dari *t* tabel ($2,686 > 2,0211$) dan nilai *p value* (Sig.) 0,01 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi), *kedua*, terdapat pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan KSP Giri Muria Group Kudus. Hal ini terlihat dari nilai *t* hitung lebih besar dari *t* tabel ($4,378 > 2,0211$) dan nilai *p value* (Sig.) 0,00 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi), *ketiga*, terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan KSP Giri Muria Group Kudus. Hal ini terlihat dari nilai *t* hitung lebih besar dari *t* tabel ($2,621 > 2,0211$) dan nilai *p value* (Sig.) 0,01 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi). Terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformatif, *employee engagement*, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada KSP Giri Muria Group Kudus. Hal ini terlihat dari nilai *F* hitung lebih besar daripada *F* tabel ($126,511 > 3,23$) dan nilai *p value* (Sig.) 0,000 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformatif, Employee Engagement, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan