

ABSTRAK

Desvita Wijayangi (1420210058). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera. Skripsi, Kudus : Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Kudus, 2018.

Tujuan penelitian ini adalah: *pertama*, untuk menguji secara empiris pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera. *Kedua*, untuk menguji secara empiris pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian studi lapangan (*field research*) dengan pendekatan kuantitatif dan menggunakan instrumen penelitian berupa observasi, kuesioner dan dokumentasi. Dalam penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 87 responden dari 650 populasi. Uji validitas instrumen diperoleh dengan cara membandingkan nilai hitung korelasi dengan r_{tabel} dengan taraf signifikansi 0,05. Sedangkan uji reliabilitas instrumen menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi berganda pada taraf signifikansi 5%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,330 > 1,989$. (2) Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,708 > 1,989$.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan