

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera menunjukkan nilai t_{hitung} 3,330 dengan nilai t_{tabel} 1,988 dan berdasarkan nilai signifikan sig lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,001. Ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,330 > 1,988$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya gaya kepemimpinan merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera.
2. Hasil pengujian statistik budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera menunjukkan nilai t_{hitung} 2,708 dengan nilai t_{tabel} 1,988 dan berdasarkan nilai signifikan sig lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,008. Ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,708 > 1,988$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya budaya organisasi merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera.
3. Hasil pengujian statistik gaya kepemimpinan dan budaya organisasi di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera menunjukkan nilai F_{hitung} 11,472 dengan nilai F_{tabel} 3,11 dan berdasarkan nilai signifikan sig lebih kecil dari 0,005 yaitu sebesar 0,000. Ini berarti nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($11,472 > 3,11$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya gaya kepemimpinan dan budaya organisasi

merupakan variabel bebas yang secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera.

B. Implikasi Penelitian

Melihat hasil pengujian hipotesis penelitian diatas, maka terdapat implikasi penelitian baik secara teoritik maupun praktik, yaitu sebesar berikut:

1. Teoritik

Implikasi teoritik dari penelitian ini yaitu hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan kajian atau referensi bagi penelitian selanjutnya. Hasil penelitian ini juga dapat memberikan sumbangsih pemikiran baik secara teoritik maupun konseptual bagi manajemen KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera dalam mengambil kebijakan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan agar tercipta tujuan organisasi yang diinginkan.

2. Praktik

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera. Oleh karena itu, manajer cabang harus benar-benar memperhatikan karyawannya guna meningkatkan kinerja karyawan. Karena kinerja karyawan yang tinggi akan memberikan nilai positif bagi karyawan maupun perusahaan.

C. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah dipayakan dengan maksimal, namun penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan karena adanya beberapa keterbatasan. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain;

1. Keterbatasan mengenai pemilihan variabel yang diteliti, sehingga hasil penelitian ini hanya berfokus pada variabel-variabel tersebut.

2. Keterbatasan tentang sampel yang digunakan yaitu hanya menggunakan 87 responden, sehingga peneliti kurang maksimal dalam menyebarkan angket/kuesioner.
3. Keterbatasan waktu, biaya serta tenaga sehingga menjadi kurang maksimalnya penelitian ini.

D. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka ada beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan diantaranya yaitu;

1. Untuk karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera agar selalu menjaga kerjasama dan kekompakan dalam bekerja sehingga tercapai tujuan yang diinginkan karyawan maupun organisasi.
2. Untuk manajer KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera agar lebih memperhatikan kebijakan yang telah ditetapkan agar karyawan merasa lebih nyaman dan mendapatkan kinerja karyawan yang tinggi.

E. Penutup

Puji syukur *alhamdulillah* peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Baginda Rasulullah SAW yang telah membawa kita semua ke zaman terang benderang, dan semoga kita semua mendapatkan *syafaatnya* di *yaumul qiyamah* nanti. Amiin.

Adanya kekurangan dan kekhilafan menyadarkan bahwa peneliti adalah manusia yang jauh dari kata sempurna karena manusia merupakan tempatnya salah dan lupa. Peneliti menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah diusahakan dengan semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidaklah lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan krikrit dan saran yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan penulisan yang akan datang.

Akhir kata dari peneliti, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi peneliti pada khususnya. Serta tak lupa peneliti ucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang terlibat dan telah membantu demi terselesaikannya penulisan skripsi ini, semoga Allah senantiasa memberi kebahagiaan untuk kita semua. *Aamiin Yaa Robbal Aalamiin.*

