

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variable *reward* pada kinerja karyawan di UMKM Hafidz Collection Padurenan Gebog Kudus. Hal tersebut diperoleh dari nilai *Pearson Correlation* antara variable *reward* (X1) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,252 dengan nilai signifikansi sebesar 0,132. Karena $0,132 > 0,05$. Ini artinya hipotesis pertama yang menyatakan bahwa *reward* (X1) berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan (Y) ditolak.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variable motivasi kerja pada kinerja karyawan di UMKM Hafidz Collection Padurenan Gebog Kudus. Hal tersebut dapat dilihat dari perhitungan hasil korelasi nilai *Pearson Correlation* antara variable motivasi kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,373 dengan nilai signifikansi sebesar 0,023. Dan diperkuat dengan hasil uji t, diketahui nilai t hitung untuk variable motivasi kerja pada perhitungan variable kinerja karyawan adalah lebih besar dibandingkan dengan nilai t table ($2,167 > 1,701$). Ini artinya hipotesis kedua yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan diterima.
3. *Reward* dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di UMKM Hafidz Collection Padurenan Gebog Kudus. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai Koefisien Determinasi 17,8% serta diperkuat dengan perhitungan uji F, diketahui nilai F hitung untuk variable pengujian ini adalah lebih besar dibandingkan dengan nilai F table ($3,66 > 3,34$). Ini artinya hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa *reward* (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif pada kinerja karyawan (Y) diterima.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan, meliputi:

1. Penelitian ini hanya memfokuskan pada satu obyek UMKM
2. Jumlah responden penelitian masih terlalu sedikit untuk mendukung kemampuan mengeneralisasi hasil penelitian
3. Penelitian ini jauh dari sempurna, maka untuk penelitian berikutnya dapat menambahkan variable lain yang dapat memberikan kontribusi baik pada penelitian yang akan datang.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, adapun saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Diharapkan agar pimpinan organisasi untuk memberikan dukungan ataupun hal-hal yang mampu meningkatkan kinerja karyawan, ketika kinerja karyawan meningkat maka akan meningkatkan output sehingga produktivitas perusahaan akan meningkat.
2. Untuk memperoleh hasil studi yang lebih baik dan akurat, perlu dilakukan uji tentang faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dengan menambahkan variable yang lebih banyak.

D. Penutup

Alhamdulillah, berkat pertolongan dan karunia Allah SWT dengan didasari niat dan kesungguhan akhirnya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Dengan harapan semoga dapat memberikan manfaat bagi peneliti khususnya, dan bagi pembaca budiman umumnya.

Peneliti menyadari dengan sepenuhnya, bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terjadi kekurangan dan kekhilafan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati mohon untuk para pembaca untuk memberikan kritik yang bersifat konstruktif dan serta menerima saran, masukan serta solusi dalam upaya penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, peneliti ucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga senantiasa mendapat balasan dari Allah SWT. *Amin ya rabbal alamiin..*

