

BAB V

KESIMPULAN DAN PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui etos kerja Islami dan kuantitas sumber daya manusia, KSU Padurenan Jaya telah menerapkan etos kerja Islami yaitu menjalin silaturahmi dengan cara kerjasama, dedikasi, jujur adil dan bermoral, kreatif dan punya rasa ikhlas. Namun belum dapat menerapkan peramalan kebutuhan karyawan sesuai dengan kebutuhan koperasi. Dari hasil penelitian yang telah dianalisis tersebut menghasilkan:

1. Hasil penelitian ini karyawan Koperasi Serba Usaha Padurenan Jaya telah menerapkan etos kerja Islami meskipun mereka belum sepenuhnya paham mengenai etos kerja Islami, namun sikap dan tingkah laku mereka mempunyai pekerjaan yang bercirikan jujur, baik, bermoral dan berkemanusiaan. Dengan menerapkan ciri-ciri etos kerja Islami yaitu kerjasama, komitmen, bekerja adil jujur dan bermoral, kreatif dan ikhlas. Keseluruhan telah sesuai dengan teori, akan tetapi pada indikator kreatif belum dapat diterapkan secara maksimal, hal ini karena kurangnya keberanian diri dari karyawan dan belum ada dukungan langsung yang diberikan dari pengurus untuk melatih karyawan untuk bekerja kreatif demi meningkatkan kinerja karyawan.
2. Tenaga kerja karyawan yang bekerja di Koperasi Serba Usaha Padurenan Jaya dikatakan masih kurang sehingga kinerja karyawan tidak dapat maksimal, manajemen yang masih sederhana menjadikan KSU Padurenan Jaya belum dapat melakukan analisis kebutuhan karyawan sesuai dengan kebutuhannya. Dengan demikian, KSU Padurenan Jaya membutuhkan seorang analis untuk dapat membantu meramalkan dan menentukan jumlah karyawan yang tepat sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Penulis menyadari bahwa banyak kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, yang meliputi:

1. Keterbatasan pada waktu yang dimiliki oleh peneliti, sehingga penelitian yang dilakukan kurang maksimal.
2. Keterbatasan peneliti kurangnya komprehensif dalam ruang lingkup objek penelitian.
3. Keterbatasan informan untuk diwawancara guna mendapat data primer.

C. Saran dan Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat dikemukakan implikasi secara teoritis dan praktis, sebagai berikut:

1. Implikasi Secara Teoritis
 - a. Kepada peneliti selanjutnya hendaknya melakukan penelitian yang lebih memfokuskan pada penerapan kreativitas karyawan untuk memperbaiki etos kerja Islami dan menganalisa absensi dan perputaran karyawan untuk menentukan jumlah karyawan dengan tepat.
 - b. Dalam penelitian selanjutnya dapat digunakan variabel-variabel lain dalam menilai kinerja karyawan, sehingga hasil yang diperoleh akan lebih lengkap.
2. Implikasi Secara Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada pengurus dan karyawan KSU Padurenan Jaya mengenai etos kerja Islami dengan meningkatkan peran kreativitas karyawan dan pengurus dapat melakukan analisa dalam menganalisa kebutuhan kuantitas sumber daya manusia.

D. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah ST, yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Baginda Nabi Agung Muhammad SAW, yang kita harapkan syafa'atnya kelak di hari kiamat.

Penulis menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah berusaha semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Hal itu semata-mata merupakan keterbatasan ilmu dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang untuk mencapai kesempurnaan.

Akhirnya penulis hanya berharap semoga skripsi ini dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. *Aamiin.*

