

ABSTRAK

Nasrul Umam. NIM: 211242. Pengaruh *Job Enrichment* dan *Job Enlargement* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh *job enrichment* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara. Untuk menguji secara empiris pengaruh *job enlargement* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara. Untuk menguji secara empiris pengaruh *job enrichment* dan *job enlargement* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), yaitu melakukan penelitian di lapangan untuk memperoleh data atau informasi secara langsung. Pendekatan yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket dan observasi. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji t Parsial, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Terdapat pengaruh *job enrichment* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara. Berdasarkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari pada t_{tabel} ($2,123 > 2.00665$), hal ini disebabkan karena hasil penelitian menunjukkan bahwa *job enrichment* yang dialami karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara yaitu perusahaan memberikan tugas mengampas pada seorang karyawan. Perusahaan memberikan tugas menggergaji yang memiliki tingkat kesulitan tinggi pada seorang karyawan. 2) Terdapat pengaruh *job enlargement* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara). Berdasarkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari pada t_{tabel} ($2,847 > 2.00665$), hal ini disebabkan karena hasil penelitian menunjukkan bahwa *job enlargement* yang dialami karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara yaitu terdapat beberapa bagian pada usaha mebel misalnya bagian pemotongan, bagian perakitan, dan lainnya. Terdapat berbagai model dan bahan kayu yang di gunakan mebel ini. 3) Terdapat pengaruh *job enrichment* dan *job enlargement* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara. Berdasarkan nilai F_{hitung} yang lebih besar dari pada F_{tabel} ($6,163 > 3.16$), hal ini disebabkan karena apabila kepuasan kerja karyawan terpenuhi maka bisa berdampak baik pada kinerja perusahaan.

Kata Kunci : *Job Enrichment, Job Enlargment, Kepuasan Kerja.*