

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil olah data dilanjutkan dengan analisis mengenai pengaruh *job enrichment* dan *job enlargement* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh *job enrichment* pada kepuasan kerja karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara. Berdasarkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari pada t_{tabel} ($2,123 > 2.00665$), hal ini disebabkan karena hasil penelitian menunjukkan bahwa *job enrichment* yang dialami karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara yaitu perusahaan memberikan tugas mengampas pada seorang karyawan. Perusahaan memberikan tugas menggergaji yang memiliki tingkat kesulitan tinggi pada seorang karyawan.
2. Terdapat pengaruh *job enlargement* pada kepuasan kerja karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara). Berdasarkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari pada t_{tabel} ($2,847 > 2.00665$), hal ini disebabkan karena hasil penelitian menunjukkan bahwa *job enlargement* yang dialami karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara yaitu terdapat beberapa bagian pada usaha mebel misalnya bagian pemotongan, bagian perakitan, dan lainnya. Terdapat berbagai model dan bahan kayu yang di gunakan mebel ini.
3. Terdapat pengaruh *job enrichment* dan *job enlargement* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara. Berdasarkan nilai F_{hitung} yang lebih besar dari pada F_{tabel} ($6,163 > 3.16$), hal ini disebabkan karena apabila kepuasan kerja karyawan terpenuhi maka bisa berdampak baik pada kinerja perusahaan.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yaitu meliputi:

1. Keterbatasan dalam kerangka konsep : Kerangka konsep penelitian ini hanya menghubungkan komponen-komponen yang diperkirakan terkait

dengan variabel terkait (independen), sehingga besar kemungkinan ada beberapa variabel lain yang belum masuk atau belum ikut dalam kerangka konsep yang juga berhubungan dengan kepuasan kerja.

2. Penelitian ini mengambil obyek yang terbatas yakni pada karyawan PT. Indah Desain Indonesia Jepara.
3. Keterbatasan desain penelitian : Teknik analisis data menggunakan uji regresi berganda, sehingga interpretasi yang diperoleh tidak cukup untuk menentukan kekuatan atau besarnya hubungan masing-masing indikator variabel.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis, pembahasan serta kesimpulan, maka penulis memberikan masukan atau saran-saran yaitu :

1. Penelitian yang akan datang diharapkan menambah variabel lain yang juga berpengaruh terhadap kepuasan kerja misalnya lingkungan fisik, lingkungan non fisik, motivasi kerja dan lainnya.
2. Pada penelitian selanjutnya perlu dilakukan pengamatan dengan obyek yang lebih luas, sehingga dapat dijadikan acuan bagi kepentingan generalisasi permasalahan.
3. Perlu ditambahkan metode wawancara dalam upaya pengumpulan data untuk menghindari kemungkinan responden tidak obyektif dalam mengisi kuesioner.