

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dilakukan karena adanya indikasi pada kinerja karyawan yang masih rendah atau kurang maksimal. Hal tersebut ditunjukkan berdasarkan laporan produksi antara bulan Juli hingga agustus mengalami penurunan cukup drastis, rendahnya kinerja karyawan juga diindikasikan oleh kompensasi dan lingkungan kerja. Indikasi masalah kompensasi yakni pada sistem gaji yang tidak sesuai dengan beban kerja, tunjangan seringkali tidak sesuai dengan harapan tingkat promosi yang tergolong lama bahkan nyaris tidak ada. Sedangkan lingkungan kerja diindikasikan kenyamanan yang masih kurang baik, serta udara dan debu yang dinilai kurang menyehatkan.

Pada penelitian ini menggunakan penelitian lapangan, karena penulis terlibat langsung dalam penelitian ini, jenis dan sumber data yang digunakan dengan data primer dan sekunder. Populasi yang digunakan dari penelitian ini yakni sebanyak 75 karyawan dan semua populasi digunakan untuk sampel karena populasi yang relatif kecil.

Hasil penelitian pada PT. Kota Woodcraft Furniture menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial lingkungan kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara simultan kompensasi dan lingkungan kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kota Woodcraft Furniture Jepara. Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kota Woodcraft Furniture Jepara. Dan variabel kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kota Woodcraft Furniture Jepara.

Kata kunci: *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja*