

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kota Woodcraft Furniture Jepara. Responden dalam penelitian ini berjumlah 75 karyawan PT. Kota Woodcraft Furniture Jepara. Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik kompensasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan, yang artinya kompensasi merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kota Woodcraft Furniture Jepara.
2. Hasil pengujian statistik lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, yang artinya lingkungan kerja merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kota Woodcraft Furniture Jepara.
3. Hasil pengujian statistik kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan model regresi yang dipakai dapat digunakan untuk mengukur kinerja karyawan. Artinya dapat dikatakan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kota Woodcraft Furniture Jepara.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi:

1. Penelitian ini hanya memfokuskan pada anggota karyawan PT. Kota Woodcraft Furniture Jepara.

2. Penelitian ini hanya menggunakan variabel kompensasi dan lingkungan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Kota Woodcraft Furniture Jepara.

C. Saran

Berdasarkan penelitian diatas, adapun saran untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk lebih meluaskan populasi penelitian, tidak hanya pada anggota karyawan PT. Kota Woodcraft Furniture Jepara saja tetapi juga diperluas untuk perusahaan lainnya.
2. Untuk penelitian-penelitian selanjutnya hendaknya menggunakan variabel-variabel lainya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena masih banyak variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

D. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada Penulis, sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, Semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amiin.

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu Penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya, tiada kata yang pantas keluar dari Penulis selain memohon ampun kepada Ilahi Robbi, atas segala kekurangan dan kesalahan Penulis

dan doa Penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkannya. Amiin ya robbal alamin.

