

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Rotasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Kayen. Hal ini terlihat dari signifikansi yang diperoleh sebesar $0,002 < 0,05$ dan nilai t tabel sebesar $3,225 > 1,991$, maka dapat dinyatakan bahwa semakin teratur dan terkoordinasinya pelaksanaan rotasi kerja akan meningkatkan kinerja karyawan RSUD Kayen.
2. Kompetensi intelektual mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Kayen. Hal ini terlihat dari signifikansi yang diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t tabel sebesar $5,562 > 1,991$, maka dapat dinyatakan bahwa semakin tingginya kompetensi intelektual karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan RSUD Kayen.
3. Rotasi kerja dan kompetensi intelektual mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Kayen. Hal ini terlihat dari signifikansi yang diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F tabel sebesar $35,866 > 3,12$, maka dapat dinyatakan bahwa semakin baiknya rotasi kerja dan kompetensi intelektual akan meningkatkan kinerja karyawan RSUD Kayen.

B. Keterbatasan Penelitian

Meski telah diupayakan semaksimal mungkin dalam proses penelitian, akan tetapi masih ada keterbatasan dalam penelitian ini yang meliputi:

1. Penelitian ini hanya memfokuskan pada subjek dan objek penelitian di RSUD Kayen, yang mana rumah sakit tersebut masih dalam kategori lingkup yang kecil karena berada di wilayah kecamatan.

2. Penelitian ini hanya terbatas pada dua variabel yakni rotasi kerja dan kompetensi intelektual yang mempengaruhi kinerja, sehingga diharapkan penelitian selanjutnya menambah lagi variabel agar hasil penelitian mengenai kinerja lebih akurat lagi.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis variabel rotasi kerja memiliki koefisien regresi yang rendah terhadap kinerja karyawan di RSUD Kayen, sehingga disarankan agar pihak manajemen RSUD Kayen meningkatkan pelaksanaan program rotasi kerja. Karena dengan adanya rotasi kerja karyawan tidak merasa jenuh dengan intensitas kerja yang monoton dan ruang kerja yang sama setiap periodenya. Sehingga kinerjanya akan meningkat dan pelayanan terhadap pasien akan memuaskan.
2. Untuk karyawan RSUD Kayen (perawat) diharapkan agar lebih meningkatkan kinerjanya dalam hal asuhan keperawatan. Sehingga pasien merasa nyaman dan puas dengan pelayanan yang diberikan.
3. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk lebih meluaskan populasi penelitian dan hendaknya menggunakan variabel-variabel lainnya yang dapat menjelaskan tentang kinerja.

D. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada Penulis, sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan lancar. Shalawat serta salam kepada Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, Semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amiin.

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin selama penelitian berlangsung serta dalam penyusunan skripsi ini. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan masih dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu Penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya, tiada kata yang dapat penulis ucapkan selain permohonan maaf yang sebesar-besarnya atas segala kekurangan dan kesalahan penulis dalam penyusunan skripsi ini. Atas do'a dari semua pihak demi kelancaran proses penelitian ini, penulis mengucapkan banyak terimakasih. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak pada umumnya yang benar-benar membutuhkannya dan penulis pada khususnya. Amiin ya robbal alamin.

