

ملخص

Sigit Sulistiyo

ES-14021

تأثير الروحانية في مكان العمل، والتعويض، والدافع للعمل على ولاء موظفي بيت المال والتمويل في باطي

2018

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد أثر الروحانية في مكان العمل على ولاء موظفي بيت المال والتمويل في باطي، وتأثير التعويض على ولاء موظفي بيت المال والتمويل في باطي، وتأثير دافع العمل على ولاء موظفي بيت المال والتمويل في باطي، وتأثير التعويض، والدافع للعمل، والروحانية في مكان العمل على ولاء موظفي بيت المال والتمويل في باطي.

هذه الطريقة البحثية باستخدام النهج الكمي مع العينة 100 مع استبيان البند 37. تم تحليل البيانات باستخدام الانحدار. تظهر نتائج البحث ما يلي: (١) هناك تأثير للروحانية في مكان العمل على ولاء موظفي بيت المال والتمويل في باطي. ويتجلى ذلك من خلال نتائج اختبار t للمتغيرات الروحية من 0,267 مهم، لأن قيمة دلالة أقل من 0,05 ($0,006 > 0,05$). (٢) هناك تأثير للتعويض على ولاء موظفي بيت المال والتمويل في باطي. تدل على هذا نتائج اختبار t من 0,346. يشير هذا الرقم إلى أهمية لأن مستوى الأهمية أقل من 0,05 ($0,003 > 0,05$). (٣) هناك تأثير للدافع للعمل على ولاء موظفي بيت المال والتمويل في باطي. هذا يظهر من نتائج اختبار t لمتغير الدافع للعمل من 0,277. بينما مستوى الأهمية 0,024 أقل من 0,05 ($0,024 > 0,05$). (٤) هناك تأثير التعويض، والدافع للعمل، والروحانية في مكان العمل على ولاء موظفي بيت المال والتمويل في باطي. يحدد اختبار F أن الروحانية في مكان العمل المشتركة لتعويض العمل والدافع لها تأثير إيجابي وكبير على ولاء موظفي بيت المال والتمويل في باطي. يظهر هذا من نتيجة اختبار F التي تساوي 68,786 بمستوى أهمية 0,000. درجة الأهمية أصغر بكثير من 0,05 ($0,000 > 0,05$).

الكلمات الرئيسية: الروحانية في مكان العمل، التعويض، الدافع للعمل، ولاء الموظفين.

ABSTRACT

Sigit Sulistiyo

ES-14021

*The Influence of Spirituality in the Workplace, Compensation, and Work
Motivation on BMT Employee Loyalty in Pati District
2018*

This study aims to determine the influence of spirituality in the workplace on employee loyalty BMT Pati district, the influence of compensation on employee loyalty BMT Pati district, the influence of work motivation on employee loyalty BMT Pati district, the influence of compensation, work motivation, and spirituality in the workplace to employee loyalty BMT Pati Regency.

This research method using quantitative approach with sample 100 with questionnaire 37. Data analyzed by using regression. The results showed that: 1) There is influence of spirituality in the workplace to the loyalty of BMT employees Pati district. This is evidenced by the result of t test for the spirituality variable of 0.267 is significant, because the significance value is less than 0.05 ($0.006 < 0.05$). 2) there is influence compensation on employee loyalty BMT Pati district. This is shown t test result of 0.346. This number indicates a significance since the significance level is less than 0.05 ($0.003 < 0.05$). 3) there is influence of work motivation on employee loyalty BMT Pati district. This is shown t test results for work motivation variable of 0.277. While the significance level of 0.024 is below 0.005 ($0.024 < 0.05$). 4) there is influence of compensation, work motivation, and spirituality in the workplace on employee loyalty BMT Pati District. F test results show that jointly spirituality at work, compensation and work motivation positively and significantly influence on employee loyalty BMT Pati Regency. This shows the results of F test of 68.786 with a significance level of 0.000. This significance score turned out to be much smaller than 0.05 ($0.000 < 0.05$).

Keywords: Sepiritualitas at Work, Compensation, Work Motivation, Employee Loyalty

ABSTRAK

Sigit Sulistiyo

ES-14021

*Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja
Terhadap Loyalitas Karyawan BMT Se-Kabupaten Pati
2018*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap loyalitas karyawan BMT kabupaten Pati, pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan BMT kabupaten Pati, pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan BMT kabupaten Pati, pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan spiritualitas di tempat kerja terhadap loyalitas karyawan BMT Kabupaten Pati.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel 100 dengan butir angket 37. Data dianalisis dengan menggunakan regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Ada pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap loyalitas karyawan BMT kabupaten Pati. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t untuk variabel spritualitas sebesar 0,267 adalah signifikan, karena nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,006 < 0,05$). 2) ada pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan BMT kabupaten Pati. Hal ini ditunjukkan hasil uji t sebesar 0,346. Angka ini menunjukkan adanya signifikansi karena tingkat signifikansinya lebih kecil dari 0,05 ($0,003 < 0,05$). 3) ada pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan BMT kabupaten Pati. Hal ini ditunjukkan hasil uji t untuk variabel motivasi kerja sebesar 0,277. Sementara tingkat signifikansinya sebesar 0,024 berada di bawah 0,005 ($0,024 < 0,05$). 4) ada pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan spiritualitas di tempat kerja terhadap loyalitas karyawan BMT Kabupaten Pati. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara bersama-sama spiritualitas di tempat kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan BMT Kabupaten Pati. Hal ini ditunjukkan hasil uji F sebesar 68,786 dengan taraf signifikansi 0,000. Skor signifikansi ini ternyata jauh lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : Sepiritualitas di Tempat Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Loyalitas Karyawan