

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Kesimpulan hasil penelitian mengacu pada rumusan permasalahan, setelah melakukan pengumpulan data, analisis data dan pembahasan, adapun hasil kesimpulan yang dimaksud dapat disajikan sebagai berikut:

1. Spiritualitas di tempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t untuk variabel spritualitas sebesar 0,267. Hasil uji t ini signifikan, karena nilai signifikansi besarnya 0,006 lebih kecil dari 0,05 dengan demikian dapat dinyatakan ada pengaruh positif dan signifikan dari variabel spiritualitas terhadap loyalitas karyawan. Apabila spiritualitas di tempat kerja karyawan BMT Kabupaten Pati mengalami kenaikan, maka dapat dipastikan karyawan akan memiliki loyalitas yang meningkat.
2. Kompensasi berpengaruh terhadap loyalitas karyawan BMT kabupaten Pati. Hal ini ditunjukkan hasil uji t sebesar 0,346. Angka ini menunjukkan adanya signifikansi karena nilai signifikansi besarnya 0,003 lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil ini dapat dinyatakan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan variabel kompensasi terhadap loyalitas karyawan. Semakin baik kompensasi, maka loyalitas karyawan akan semakin baik pula.
3. Motivasi kerja berpengaruh secara positif terhadap loyalitas karyawan di BMT Kabupaten Pati. Hal ini ditunjukkan hasil uji t untuk variable motivasi kerja sebesar 0,277. Sementara tingkat signifikansinya sebesar 0,024 berada di bawah 0,005. Karena nilai signifikansi hasil uji t di bawah 0,05 maka dapat dinyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan secara positif dan signifikan. Apabila motivasi kerja meningkat, maka akan mempengaruhi loyalitas karyawan yang juga ikut mengalami

peningkatan. Motivasi kerja memiliki kekuatan pengaruh paling rendah dibandingkan dengan variabel kompensasi dan kualitas ditempat kerja.

4. Spiritualitas di tempat kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap loyalitas karyawan BMT Kabupaten Pati. Hal ini dibuktikan dari hasil uji *F* yang menunjukkan bahwa spiritualitas di tempat kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan BMT Kabupaten Pati. Hal ini ditunjukkan hasil uji *F* sebesar 68,786 dengan taraf signifikansi 0,000. Skor signifikansi ini ternyata jauh lebih kecil dari 0,05.

Berdasarkan hasil ini maka dapat dinyatakan bahwa ada pengaruh variabel spiritualitas, kompensasi, dan motivasi kerja secara simultan atau secara bersama-sama terhadap loyalitas karyawan BMT Kabupaten Pati signifikan dan positif. Artinya apabila ingin meningkatkan loyalitas karyawan BMT Kabupaten Pati maka perlu diperbaiki spiritualitas, kompensasi dan motivasi kerjanya. Adapun besarnya pengaruh ditunjukkan oleh *R* determinan sebesar 0,673. Hal ini berarti loyalitas karyawan dipengaruhi oleh spiritualitas, kompensasi dan motivasi kerja sebesar 67,3%. Sedangkan sisanya $(100\% - 67,3\%) = 32,7\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dari ketiga variabel yang berpengaruh terhadap loyalitas karyawan, pengaruh yang paling besar adalah variabel kompensasi, kemudian dibawahnya variabel spiritualitas di tempat kerja dan pengaruh yang paling kecil yaitu variabel motivasi kerja. Perbandingan besar kecilnya pengaruh ditunjukkan oleh persamaan regresi sebagai berikut :

$$5. Y = 8,075 + 0,279 X_1 + 0,307 X_2 + 0,274 X_3$$

Dari persamaan di atas menunjukkan bahwa besarnya koefisien kompensasi adalah 0,307. Kemudian koefisien variabel spritualitas di

tempat kerja sebesar 0,279 dan yang paling kecil pengaruhnya adalah variabel motivasi kerja dengan koefisien 0,274. Peningkatan loyalitas karyawan BMT Kabupaten Pati agar efektif perlu di prioritaskan pada variabel yang paling besar pengaruhnya. Dalam penelitian variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap variabel loyalitas karyawan adalah variabel kompensasi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini, maka disampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk BMT Kabupaten Pati.

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan dalam rangka pembinaan manajemen sumberdaya manusia syariah dalam rangka meningkatkan loyalitas karyawan. Peningkatan loyalitas karyawan sangat penting untuk dapat meningkatkan produktifitas kerja sehingga BMT Kabupaten Pati dapat maju dan berkembang dengan baik. peningkatan loyalitas karyawan dapat dilakukan dengan meningkatkan variabel sepiritualitas di tempat kerja, meningkatkan kompensasi dan mendorong untuk meningkatkan motivasi kerja.

2. Untuk karyawan BMT Kabupaten Pati.

Kemajuan lembaga tempat kerja karyawan dapat memberikan kesejahteraan pada karyawan yang lebih baik dan semakin meningkat pula. Kondisi semacam ini dapat diwujudkan melalui peningkatan loyalitas karyawan. Oleh karena itu setiap karyawan perlu selalu melakukan evaluasi diri guna memperbaiki dan meningkatkan loyalitasnya agar BMT Kabupaten Pati tempat mereka berkerja dapat maju dan berkembang dengan pesat.

3. Untuk masyarakat akademisi.

Hasil penelitian ini terbatas pada variabel sepiritualitas di tempat kerja, kompensasi dan motivasi kerja sebagai variabel bebas yang berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu loyalitas karyawan dengan

besarnya pengaruh 67,3%. Sedangkan sisanya (100% - 67,3%) = 32,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sehubungan dengan ini perlu dilakukan penelitian lebih lanjut terhadap variabel variabel lain yang belum diteliti.

