

## ABSTRAK

**Muh Luqman Hakim (NIM. 1320210130).** Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia. Pada KSPPS BMT Yamamus Jepara. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2017. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui cara KSPPS Yamamus dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan serta untuk mengetahui faktor pendukung dan penghambat KSPPS Yamamus dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan dalam meningkatkan kualitas SDM. Untuk mengetahui upaya KSPPS Yamamus dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan dalam meningkatkan kualitas SDM. Penelitian ini menggunakan pendekatan *field research* dengan metode observasi, wawancara dan dokumentasi dengan informan manajer dan karyawan KSPPS BMT Yamamus. Lokasi penelitian ini KSPPS BMT Yamamus Jepara dengan analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data dan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Cara KSPPS BMT Yamamus dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan adalah rekrutmen karyawan menggunakan metode internal dan eksternal, sumber rekrutmen berasal dari iklan publik, dengan tahapan analisa, pengajuan, disposisi, dan pelaksanaan rekrutmen, dengan kualifikasi yang diinginkan. Sedangkan proses seleksi karyawan meliputi tahapan seleksi yakni dengan tes seleksi administrasi, tes potensi akademik, tes seleksi praktik, interview pimpinan. proses rekrutmen dan seleksi karyawan dalam meningkatkan kualitas SDM adalah dalam rekrutmen KSPPS lebih mengutamakan pola publikasi untuk mendapatkan kandidat yang berkualitas sebanyak-banyaknya agar dalam proses seleksi memiliki banyak pilihan sehingga mendapatkan kandidat yang sesuai dengan kualifikasi sedangkan dalam seleksi. KSPPS lebih mengupayakan tes seleksi akademik, tes seleksi praktik untuk menentukan kandidat yang diinginkan KSPPS. Faktor pendukung dan penghambat KSPPS BMT Yamamus dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan dalam meningkatkan kualitas SDM adalah meliputi faktor eksternal meliputi masih belum maksimalnya kualitas SDM. Sedangkan internal lebih kepada bagaimana semangat individu untuk mengembangkan diri.

***Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Sumber Daya Manusia***