

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. KSPPS BMT Yamamus memiliki 10 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen karyawan menggunakan metode internal dan eksternal, sumber rekrutmen berasal dari iklan publik, dengan tahapan analisa, pengajuan, disposisi, dan pelaksanaan rekrutmen, dengan kriteria syariah muslim/muslimah, minimal pendidikan D3, memiliki skill sesuai dengan standar BMT, memiliki pengetahuan sesuai kualifikasi, praktik ibadah baik. Sedangkan proses seleksi karyawan meliputi tahapan seleksi yakni dengan tes seleksi administrasi, tes potensi akademik, tes seleksi praktik, interview, interview manajer. dalam perekrutan dan penyeleksian diantaranya dalam rekrutmen KSPPS lebih mengutamakan pola publikasi untuk mendapatkan kandidat sebanyak-banyaknya agar dalam proses seleksi memiliki banyak pilihan untuk mendapatkan kandidat yang sesuai dengan kualifikasi yang diinginkan. Sedangkan dalam seleksi KSPPS lebih mengupayakan tes seleksi akademik, tes seleksi praktik misalnya computer dan akuntansi, praktik baca Qur'an untuk menentukan bahwa kandidat yang didapatkan adalah sesuai dengan yang diinginkan KSPPS dan setelah mendapatkan karyawan yang sesuai akan memberikan training.
2. Faktor pendukung dan penghambat KSPPS BMT Yamamus dalam perekrutan dan penyeleksian meliputi faktor eksternal dan internal. Eksternal meliputi masih belum maksimalnya kualitas SDM. Sedangkan internal lebih kepada bagaimana semangat individu untuk mengembangkan diri.

B. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, meliputi:

1. Keterbatasan literatur hasil penelitian sebelumnya yang masih kurang mendalam.
2. Keterbatasan waktu, biaya dan tenaga sehingga membuat penelitian kurang maksimal.
3. Keterbatasan pengetahuan peneliti dalam membuat dan menyusun tulisan ini sehingga perlu diuji kembali keandalannya ke depan.
4. Keterbatasan data yang digunakan dalam penelitian ini sehingga membuat hasil penelitian kurang memuaskan.

C. Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan maka saran untuk peneliti selanjutnya adalah:

1. Alangkah baiknya jika dalam merekrut dan menyeleksi karyawan ada staf khusus dalam penanganan SDM, dengan harapan lebih terorganisirnya kegiatan tersebut sehingga tidak mengganggu aktivitas di dalam lembaga itu sendiri. Maka hal tersebut harus dipertahankan demi menjadikan lembaga ini tambah maju dengan kualitas SDM yang dimiliki.
2. Dari karakter SDM yang diharapkan KSPPS Yamamus Jepara sepenuhnya memang berdasarkan karakteristik SDM sepenuhnya. Tidak hanya beberapa kualifikasi yang ada dari karakteristik tersebut.

D. Penutup

Syukur *Alhamdulillah* berkat nikmat, taufik dan hidayah Allah SWT, akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan maksimal, tetapi tentunya masih ada kekurangan yang membutuhkan sumbangsih saran, kritik dari berbagai pihak diantaranya para pembaca.

Tidak lupa peneliti sampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang membantu dalam penulisan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Akhirnya peneliti minta maaf atas segala kekurangan dan kesalahan dalam penulisan skripsi ini.

