

***Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Etos Kerja Islam terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus***

Dwi Cahyo

Jurusan Syariah Dan Ekonomi Islam/MBS, STAIN Kudus, 2017.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Etos Kerja Islam terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian lapangan dan instrument penelitian berupa kuisioner. Responden dari penelitian ini adalah karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus dengan jumlah 89 orang karyawan. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji regresi untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis statistik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus, dengan nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($0,190 < 1,663$). Terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus, dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,773 > 1,663$). Terdapat pengaruh etos kerja Islam terhadap kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus, dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,132 > 1,663$). Kompensasi, pengembangan karir dan etos kerja Islam secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus, dengan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($9,396 > 2,712$).

**Kata Kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, Etos Kerja Islam,
Kepuasan Kerja**