

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Etos Kerja Islam terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus dengan jumlah 89 orang. Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Tidak terdapat pengaruh antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil statistik koefisien regresi secara parsial (uji t) diperoleh nilai  $t_{hitung}$  0,190 dengan nilai  $t_{tabel}$  1,663 dan nilai p value (sig) 0,850 yang berada diatas 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti  $t_{hitung}$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$  ( $0,190 < 1,663$ ), maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi ( $X_1$ ) merupakan variabel bebas yang tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus.

Hasil penelitian tersebut mendukung penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Muhammad Sandro Angga Kusumah, tentang “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Ampel Jaya di Surabaya”. Dengan hasil penelitian yang diperoleh bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ampel Jaya. Dari hasil penelitian tersebut berarti bertolak dengan hipotesis alternatif yang menyatakan “terdapat pengaruh variabel kompensasi ( $X_1$ ) terhadap kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus”. Hal tersebut disebabkan karena sebagian besar karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus masih kurang puas, karena gaji yang diterima tidak sesuai dengan yang diharapkan, tidak

adanya insentif dan bonus, tunjangan yang karyawan terima juga masih jauh dari tingkat harapan karyawan.

2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil statistik koefisien regresi secara parsial (uji t) diperoleh nilai  $t_{hitung}$  3,773 dengan nilai  $t_{tabel}$  1,663 dan nilai p value (sig) 0,000 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,773 > 1,663$ ), sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Kemudian dari hasil uji analisis koefisien regresi linier berganda diperoleh nilai Koefisien regresi pengembangan karir sebesar 0,517 menyatakan bahwa hubungan antara variabel pengembangan karir ( $X_2$ ) dengan variabel kepuasan kerja (Y) adalah positif, atau setiap meningkatkan variabel pengembangan karir ( $X_2$ ) sebesar 100% maka akan meningkatkan kepuasan kerja (Y) sebesar 51,7%.

Hasil penelitian tersebut mendukung penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Kenny Yulianto Kurniawan, tentang “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Parit Padang Global”. Hasil penelitian diperoleh bahwa Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil penelitian tersebut juga mendukung hipotesis alternatif yang menyatakan “terdapat pengaruh variabel pengembangan karir ( $X_2$ ) terhadap kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus”. Atau membuktikan secara empiris bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus. Maka dengan penerapan program pengembangan karir yang baik akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus.

3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Etos Kerja Islam terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil statistik koefisien regresi secara parsial (uji t) diperoleh nilai  $t_{hitung}$  3,132 dengan nilai  $t_{tabel}$  1,663 dan

nilai p value (sig) 0,002 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,132 > 1,663$ ), sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Kemudian dari hasil uji analisis koefisien regresi linier berganda diperoleh nilai Koefisien regresi pengembangan karir sebesar 0,334 menyatakan bahwa hubungan antara variabel etos kerja Islam ( $X_3$ ) dengan variabel kepuasan kerja (Y) adalah positif, atau setiap meningkatkan variabel etos kerja Islam ( $X_3$ ) sebesar 100% maka akan meningkatkan kepuasan kerja (Y) sebesar 33,4 %

Hasil penelitian tersebut mendukung penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Harjanto Saputro dan Ari Prasetyo, bahwa etos kerja Islam berpengaruh langsung, positif, dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Waroeng Steak & Shake di Surabaya. Dari hasil penelitian tersebut juga mendukung hipotesis alternatif yang menyatakan “terdapat pengaruh variabel etos kerja Islam ( $X_3$ ) terhadap kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus”. Atau membuktikan secara empiris bahwa upaya penerapan Etos kerja Islam yang dilakukan oleh pihak Percetakan & Penerbit Menara Kudus memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Maka dengan adanya penerapan etos kerja Islam yang lebih baik lagi akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus.

4. Terdapat pengaruh antara Kompensasi, Pengembangan Karir dan Etos Kerja Islam terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus. Hal tersebut dibuktikan dengan adanya uji statistik koefisien regresi secara simultan (uji f) diperoleh nilai  $f_{hitung}$  sebesar 2,712. Dengan demikian nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $9,396 > 2,712$ ) dengan nilai signifikansi 0,000. Ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya bahwa variabel independen (kompensasi, pengembangan karir dan etos kerja Islam) secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen (kepuasan kerja).

Kemudian dari hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh koefisien determinasi yang dinotasikan dalam angka Adjusted R Square adalah sebesar 0,223 ini artinya bahwa sumbangan pengaruh variabel kompensasi ( $X_1$ ), pengembangan karir ( $X_2$ ) dan etos kerja Islam ( $X_3$ ) terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) dipengaruhi sebesar 22,3%. Jadi besarnya pengaruh variabel kompensasi, pengembangan karir dan etos kerja Islam secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus adalah sebesar 22,3% sedangkan sisanya ( $100\% - 22,3\% = 77,7\%$ ) dipengaruhi oleh variabel selain kompensasi, pengembangan karir dan etos kerja Islam.

Hasil penelitian tersebut mendukung hipotesis alternatif yang menyatakan “terdapat pengaruh variabel kompensasi, pengembangan karir dan etos kerja Islam terhadap kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus”. Atau membuktikan secara empiris bahwa kompensasi, pengembangan karir dan etos kerja Islam secara simultan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Maka dengan adanya penerapan kompensasi, pengembangan karir dan etos kerja Islam yang lebih baik lagi akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada Percetakan & Penerbit Menara Kudus.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata masih terdapat banyak keterbatasan dari hasil penelitian, yang meliputi :

1. Keterbatasan referensi tentang penelitian ataupun riset sebelumnya, sehingga mengakibatkan penelitian ini memiliki banyak kelemahan, baik dari segi hasil penelitian maupun pada analisisnya.
2. Keterbatasan mengenai pemilihan variabel yang diteliti seperti yang disebutkan dalam penelitian ini, sehingga hasil penelitian inihanya berfokus pada variabel-variabel tersebut.
3. Penelitian ini hanya memfokuskan pada satu objek yaitu Percetakan & Penerbit Menara Kudus.

4. Keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.

### C. Saran-saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka penulis menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan sumbangan kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk menyempurnakan penelitian misalnya menambahkan variabel-variabel lain di luar penelitian ini.
2. Bagi Perusahaan, khususnya Percetakan & Penerbit Menara Kudus untuk dapat mengevaluasi program kompensasi, pengembangan karir dan etos kerja Islam guna mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

### D. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat bertangkai salam semoga tetap tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa'atnya kelak di hari kiamat.

Penulis menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah berusaha semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Hal itu semata-mata karena penulis adalah manusia biasa yang memiliki keterbatasan ilmu dan kemampuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang.

Sebagai akhir kata, terbayang harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan khususnya bagi penulis sendiri di masa-masa yang akan datang. Amin ya Rabbal' alamin.