

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi apa yang digunakan oleh manager dalam meningkatkan komitmen kerja karyawannya di perusahaan batik tulis “Yuliati Warno” di desa Langgen Harjo Kecamatan Juwana Kabupaten Pati. Jenis penelitian ini adalah Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) yang bersumber data utamanya berasal dari melakukan penelitian langsung di lapangan yaitu mengenai strategi yang digunakan manager dalam meningkatkan komitmen kerja karyawan di perusahaan batik tulis “Yuliati Warno” di desa Langgen Harjo Kecamatan Juwana Kabupaten Pati. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara / Interview yaitu pertemuan antara dua orang untuk bertukar informasi dan ide melalui tanya jawab, sehingga dapat dikonstruksikan makna dalam suatu topik tertentu. Dengan maksud memperoleh data seperti latar belakang munculnya perusahaan batik tulis “Yuliati warno” dan mengenai strategi-strategi apa saja yang digunakan oleh manager perusahaan batik tulis “Yuliati Warno”. Metode observasi yaitu pengamatan, perhatian, atau pengawasan, metode ini digunakan agar memperoleh data langsung tentang strategi manager dalam meningkatkan komitmen kerja karyawan di perusahaan batik tulis “Yuliati Warno di desa Langgen Harjo. Dan metode dokumentasi merupakan catatan peristiwa yang sudah berlalu. Dokumen bisa berbentuk tulisan, gambar atau karya-karya monumental dari seseorang. Hal ini menghasilkan data dalam bentuk catatan hasil wawancara, transkrip wawancara, catatan hasil pengamatan serta catatan lain yang tidak terekam selama pengumpulan data. Analisis data meliputi teknis analisis data secara kualitatif dengan menggunakan induktif, yaitu suatu analisis berdasarkan data yang diperoleh, selanjutnya dikembangkan pola hubungan tertentu atau hipotesis. Metode ini digunakan dalam strategi apa yang digunakan manager dalam meningkatkan komitmen kerja karyawan. Penyajian data dalam penelitian ini berupa uraian serta penjelasan yang berkaitan dengan pertanyaan-pertanyaan seputar strategi yang digunakan dalam meningkatkan komitmen kerja karyawan, langkah selanjutnya adalah penarikan kesimpulan dan verifikasi. Hasil menunjukkan strategi yang digunakan oleh manager dalam meningkatkan komitmen kerja karyawan di perusahaan batik tulis “Yuliati Warno” di desa Langgen Harjo adalah dengan cara melakukan pendekatan kepada karyawan seperti ikut terjun langsung dalam bidang produksi dan diadakannya *sharing* setiap satu bulan sekali.

Kata Kunci : *Strategi, Manager, Komitmen kerja*