

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari pembahasan dan pemaparan analisis dalam bab sebelumnya, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut yaitu

1. Strategi manager dalam meningkatkan komitmen kerja karyawan di perusahaan batik tulis “Yuliati Warno” di Desa Langgen Harjo yaitu *Pertama*, dengan melakukan pendekatan dengan karyawan dilakukan pada saat kegiatan produksi sedang berlangsung dalam kegiatan produksi manager ikut membantu melakukan proses produksi. Hal ini dilakukan untuk meringankan beban karyawan dalam melakukan pekerjaan sekaligus melakukan pendekatan dengan karyawan. *Kedua*, Melakukan kegiatan *sharing* setiap satu bulan sekali. Kegiatan *sharing* di lakukan setiap satu bulan sekali setelah selesai jam kerja. Dalam forum ini, para karyawan menceritakan semua permasalahan yang sedang dialami. Dari permasalahan tersebut manager dengan mengetahui strategi yang tepat untuk di berikan kepada karyawan sehingga manager dapat membantu karyawan dalam mengatasi masalah yang di hadapinya. Selain itu, strategi yang dilakukan perusahaan batik tulis “Yuliati Warno” meliputi: pengarahan dan pengendalian, pemberian upah kerja dengan tepat waktu, pelatihan, pembagian kerja sesuai dengan kemampuan dan mengadakan acara Wisata.
2. Strategi manager dalam meningkatkan komitmen kerja karyawan perspektif ekonomi syariah di perusahaan batik tulis “Yuliati Warno” di Desa langgen Harjo sesuai dengan strategi SDM perspektif ekonomi syariah dan fungsi manajemen syariah. Karena manager ingin menjadikan karyawannya sebagai insan kamil, dan meningkatkan komitmen kerja mereka. Manager perusahaan batik tulis “Yuliati Warno” menggunakan fungsi manajemen syariah

terlihat dari dibayarnya upah dengan tepat waktu, penempatan/pembagian pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan, memberikan pengarahan mengenai tugas karyawan, dan diadakannya wisata untuk menyambung tali silaturahmi antar keluarga dengan ini maka hubungan kerja akan terbangun lebih hangat dan masing-masing pihak akan merasa bertanggungjawab untuk memberikan partisipasinya dalam mencapai keberhasilan bisnis sesuai peran dan porsinya masing-masing.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya meliputi:

- a. Kepada manager perusahaan batik tulis “Yuliati Warno” agar selalu meningkatkan motivasi kerja karyawan supaya komitmen kerja karyawan semakin meningkat, sehingga perusahaannya dapat lebih berkembang.
- b. Kepada para peneliti, agar dapat mengkaji penelitian ini lebih mendalam lagi supaya di peroleh hasil yang lebih baik.

C. Penutup

Alhamdulillah berkat pertolongan Allah SWT, didasari dengan niat dan kesungguhan akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan harapan semoga dapat memberi manfaat bagi peneliti khususnya dan bagi pembaca umumnya .

Peneliti menyadari dengan sepenuhnya, bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak terdapat kekurangan dan kekhilafan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti memohon para pembaca untuk memberi kritik yang bersifat konstruktif dalam upaya penyempurnaan skripsi ini.