

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	7
A. Rekrutmen	7
1. Pengertian Rekrutmen.....	7
2. Alasan Rekrutmen.....	7
3. Proses Rekrutmen	7
4. Kendala Rekrutmen.....	8
5. Sumber Rekrutmen.....	11
6. Formulir Lamaran	15
7. Rekrutmen Menurut Islam	16
B. Training	20
1. Pengertian	20
2. Tujuan dan Manfaat	20

3. Tahap Pelatihan	21
4. Metode Pelatihan	22
5. Pelatihan Menurut Islam	23
C. Kinerja	28
1. Pengertian Kinerja	28
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	30
3. Evaluasi Kinerja	31
4. Standar Kinerja	32
5. Kinerja Menurut Islam	33
D. Penelitian Terdahulu	37
E. Kerangka Berfikir	40
BAB III : METODE PENELITIAN	41
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	41
B. Sumber Data	41
C. Lokasi Penelitian	42
D. Subyek Penelitian	42
E. Tehnik Pengumpulan Data	42
F. Uji Keabsahan Data.....	44
G. Analisis Data	45
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Gambaran Umum Matahari Food Court Kudus.....	46
1. Sejarah Matahari Food Court Kudus	46
2. Visi dan Misi	48
3. Struktur Organisasi	48
B. Data Penelitian	50
1. Proses rekrutmen dan training di Matahari Food Court Kudus	50
a. Sistemika rekrutmen di Matahari Food Court Kudus	50
b. Proses perekrutan karyawan di Matahari Food Court Kudus	50

c. Data dipilihnya calon karyawan dalam perekrutan di Matahari Food Court Kudus	52
d. Deskripsi model pelatihan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di Matahari Food Court Kudus	53
e. Deskripsi faktor pendukung dan penghambat pelatihan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di Matahari Food Court Kudus	54
2. Kinerja karyawan Matahari Food Court Kudus	55
a. Data absensi karyawan Food Court Matahari Kudus ..	55
b. Data penilaian kinerja	55
c. Data faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	56
d. Data evaluasi kinerja karyawan Matahari Food Court Kudus	56
C. Pembahasan	56
1. Analisis proses rekrutmen dan <i>training</i> di Matahari Food Court Kudus	56
2. Analisis kinerja karyawan dengan adanya program rekrutmen dan <i>training</i> di Matahari Food Court Kudus ...	68
BAB V : PENUTUP	80
A. Kesimpulan	80
B. Keterbatasan penelitian	81
C. Saran	81
D. Penutup	81
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR RIWAYAT PENDIDIKAN PENULIS	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Berfikir	40
Gambar 1.2 Counter Matahari Food Court Kudus	47
Gambar 1.3 Stuktur Organisasi	49
Gambar 1.4 Sitematika Rekrutmen	50
Gambar 1,5 Tingkat Absensi Karyawan	55