

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Setelah melalui beberapa waktu dan tahap pengerjaan yang cukup panjang, akhirnya penulis sampai pada bab terakhir yang merupakan intisari dari semua isi penelitian ini yang berjudul “*Analisis Kinerja Karyawan Melalui Program Rekrutmen Dan Training (Study Kasus Pada Matahari Food Court Kudus*” maka, berdasarkan hasil yang telah dibahas peneliti pada bab-bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

##### 1. Proses *rekrutmen* dan *training* di matahari Food Court Kudus

Matahari Food Court Kudus dalam tahap proses rekrutmen meliputi: menganalisis pekerjaan, proses identifikasi, seleksi meliputi: tes tertulis, Tes wawancara, Pengumuman hasil seleksi. Dan proses evaluasi.

Proses pelatihan (*Training*) yang dilakukan di Matahari Food Court Kudus menggunakan tehnik *on the job training* dengan metode *learning by doing*. Jenis-jenis kegiatan pelatihan kerja yang telah dilaksanakan yaitu *Brifing*, *Meeting*, *Cervice customer* dan *Role play*.

##### 2. Kinerja karyawan dengan adanya proses *rekrutmen* dan *training*.

Dari analisis secara keseluruhan tentang kinerja karyawan Matahari Food Court Kudus baik dari aspek umum maupun Islami dapat diambil kesimpulan secara umum bahwa kinerja karyawan telah sesuai dengan apa yang diinginkan oleh perusahaan, namun masih ada beberapa hal yang masih perlu dievaluasi yaitu dalam aspek motivasi karyawan dan sistem *rekrutmen* yang masih mempergunakan sistem kewan.

## **B. Keterbatasan penelitian**

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, meliputi:

1. Rendahnya motivasi kerja dan sikap yang dimiliki karyawan.
2. Minimnya hubungan kekeluargaan antara sesama karyawan dan dengan atasan atasan.
3. Kurang profesionalnya penerapan system rekrutmen yang di jalankan di perusahaan.

## **C. Saran-saran**

Sebagai akhir dari penulisan penelitian yang terwujud dalam skripsi ini, serta berdasarkan penelitian yang penulis lakukan, maka ada beberapa hal yang mungkin dapat menjadi masukan antara lain:

1. Bagi karyawan, sebagai generasi muda hendaknya selalu berperilaku dan bersikap sebagaimana seharusnya seorang karyawan. Sikap yang baik disertai dengan ilmu akan memberikan nilai lebih di masa sekarang atau yang akan datang.
2. Bagi *trainer*, lebih meningkatkan lagi rasa kekeluargaan antar para karyawan sehingga mereka merasa bekerja dengan anggota keluarganya sendiri.
3. Hendaknya lebih selektif dalam mempertimbangkan karyawan yang potensial sehingga dapat menunjang kinerja perusahaan tersebut.

## **D. Penutup**

*Alhamdulillah*, berkat pertolongan dan karunia Allah SWT, dengan di dasari niat dan kesungguhan akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi. Dengan harapan semoga dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya, bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan serta kekhilafan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis memohon kepada para pembaca untuk berkenan memberikan kritikan yang bersifat membangun dalam upaya penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis ucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga senantiasa mendapatkan balasan dari Allah SWT.

*Amiin yaa Rabbal 'Alamin...*