

ABSTRAK

Ahmad Yulianto. NIM: 212503. Analisis Pelaksanaan Program BPJS Kesehatan pada Laboratorium Klinik Patra Medica Pati Ditinjau dari Manajemen Sumber Daya Manusia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan program BPJS Kesehatan, faktor-faktor penyebab ketidaksesuaian pelaksanaan program BPJS Kesehatan, serta mengetahui analisis pelaksanaan program BPJS Kesehatan pada Laboratorium Klinik Patra Medica Pati ditinjau dari Manajemen Sumber Daya Manusia. Jenis penelitian adalah penelitian lapangan (*field research*), merupakan penelitian dengan karakteristik masalah yang berkaitan dengan kondisi saat ini subyek yang diteliti dengan pendekatan penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi data reduksi, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan pelaksanaan program BPJS Kesehatan pada Laboratorium Klinik Patra Medica Pati diberikan pada karyawan dengan masa kerja minimal 3 tahun serta tidak semua karyawan mendapatkan BPJS Kesehatan. Karena berdasarkan peraturan pemerintah yang mengharuskan badan usaha mendaftarkan kepesertaan karyawan ke BPJS Kesehatan. Persentase pembagian pembayaran iuran 5% diberikan oleh perusahaan. Faktor-faktor penyebab ketidaksesuaian pelaksanaan program BPJS kesehatan pada Laboratorium Klinik Patra Medica Pati dengan peraturan yang berlaku antara lain, kebijakan perusahaan untuk memberikan kompensasi kepada karyawan berupa jaminan kesehatan dengan kriteria tertentu, loyalitas karyawan kepada perusahaan serta profitabilitas perusahaan yaitu kemampuan perusahaan dalam menghasilkan keuntungan yang belum optimal menyebabkan perusahaan mengambil keputusan yaitu hanya karyawan dengan masa kerja 3 tahun yang diikut sertakan dalam BPJS kesehatan. Pelaksanaan program BPJS Kesehatan pada Laboratorium Klinik Patra Medica Pati memang terdapat perbedaan dengan peraturan yang berlaku, yaitu jika menurut peraturan keseluruhan karyawan harus diikut sertakan dalam program BPJS Kesehatan, maka dalam kenyataanya hanya karyawan dengan masa kerja lebih dari 3 tahun yang diikut sertakan dalam program BPJS Kesehatan. Bila ditinjau dari sisi karyawan, terjadi kesenjangan kerja antara karyawan yang diikut sertakan BPJS dengan karyawan yang tidak diikut sertakan BPJS.

Kata Kunci : BPJS Kesehatan.