

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan uraian pada bab-bab sebelumnya dari hasil analisis pelaksanaan program BPJS kesehatan pada Laboratorium Klinik Patra Medica Pati ditinjau dari manajemen sumber daya manusia, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan program BPJS Kesehatan pada Laboratorium Klinik Patra Medica Pati diberikan pada karyawan dengan ketentuan tertentu yang antara lain masa kerja minimal 3 tahun serta tidak semua karyawan mendapatkan BPJS Kesehatan. Karena berdasarkan peraturan pemerintah yang mengharuskan badan usaha mendaftarkan kepesertaan karyawan ke BPJS Kesehatan, maka Laboratorium Klinik Patra Medica Pati mendaftarkan diri dan karyawannya kepada BPJS Kesehatan sebagai bentuk Jaminan Kesehatan Kerja bagi karyawan. Persentase pembagian pembayaran iuran 5% diberikan oleh perusahaan. Fasilitas yang diperoleh karyawan dalam program BPJS Kesehatan yaitu mendapatkan fasilitas kesehatan kelas II di Rumah Sakit. Pelayanan kesehatan di dokter keluarga yang ditunjuk dari BPJS Kesehatan. Pelayanan kesehatan pemeriksaan gigi di dokter keluarga yang ditunjuk dari BPJS Kesehatan.
2. Faktor-faktor penyebab ketidaksesuaian pelaksanaan program BPJS kesehatan pada Laboratorium Klinik Patra Medica Pati dengan peraturan yang berlaku antara lain, kebijakan perusahaan untuk memberikan kompensasi kepada karyawan berupa jaminan kesehatan dengan kriteria tertentu yaitu karyawan dengan masa kerja minimal 3 tahun, loyalitas karyawan kepada perusahaan yaitu rasa setia karyawan untuk tetap berada menjadi bagian dari perusahaan serta profitabilitas perusahaan yaitu kemampuan perusahaan dalam menghasilkan keuntungan yang belum optimal menyebabkan perusahaan mengambil keputusan yaitu hanya

karyawan dengan masa kerja 3 tahun yang diikut sertakan dalam BPJS kesehatan.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian penulis mengenai analisis pelaksanaan program BPJS kesehatan pada Laboratorium Klinik Patra Medica Pati ditinjau dari manajemen sumber daya manusia melekat beberapa keterbatasan. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut :

1. Keterbatasan waktu penelitian yang hanya meliputi jangka waktu selama kurang lebih 3 bulan. Sehingga mengakibatkan penelitian ini kurang dalam hal kualitas dan kuantitas.
2. Dalam melakukan analisis pelaksanaan program BPJS kesehatan pada Laboratorium Klinik Patra Medica Pati ditinjau dari manajemen sumber daya manusia, peneliti hanya melakukan analisis ditinjau dari manajemen sumber daya manusia, belum mencakup analisis ditinjau dari aspek hukum ketenagakerjaan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Untuk penelitian yang akan datang diharapkan memperpanjang waktu penelitian. Dengan melakukan penelitian dalam jangka waktu yang lebih panjang diharapkan akan dapat diperoleh gambaran yang lebih jelas mengenai analisis pelaksanaan program BPJS kesehatan pada Laboratorium Klinik Patra Medica Pati ditinjau dari manajemen sumber daya manusia.

2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan juga memperhatikan analisis ditinjau dari aspek hukum ketenagakerjaan sehingga diketahui ketidaksesuaian dengan peraturan hukum yang berlaku.

D. Penutup

Alhamdulillahirobbil 'alamin, segala puji milik Allah SWT semata. Teriring panjat syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kekurangan dan kekhilafan sebagai manusia, menyadarkan penulis akan kekurangsempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, tegur sapa dan saran kritik yang konstruktif sangat penulis harapkan. Sebagai akhir kata, terbesit harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca budiman pada umumnya, dan khususnya bagi penulis sendiri di masa-masa yang akan datang. Amin Yaa Rabbal 'Alamin.

