

## ABSTRAK

**Bela Octaviana (NIM. 212505).** *Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati.* Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2017.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati. 2) Untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati. 3) Untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati.

Penelitian ini menggunakan pendekatan *field research* dengan metode angket yang diberikan pada responden (karyawan Krisna Kuningan Juwana Pati) sebanyak 110 dengan menggunakan teknik sampel adalah *simple random sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Adapun hasil temuan penelitian ini adalah: 1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati. Sehingga dalam hal ini dapat dikatakan bahwa semakin baik atau semakin tinggi tanggapan positif akan lingkungan kerja, maka kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati akan semakin meningkat. Indikator dari lingkungan kerja adalah keadaan dimana tempat kerja yang baik meliputi fisik dan non fisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, aman, tentram, perasaan betah/keras, dan lain sebagainya, dalam penelitian ini indikatornya dilihat dari: perlengkapan kerja, pelayanan, kondisi kerja dan hubungan personal. 2) Terdapat pengaruh secara signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati. Sehingga dalam hal ini dapat dikatakan bahwa semakin baik atau semakin tinggi tanggapan positif akan motivasi kerja, maka kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati akan semakin meningkat. Indikator dari motivasi kerja merupakan suatu dorongan yang diberikan kepada karyawan agar mereka mau bekerja keras dan berusaha memberikan yang terbaik bagi perusahaan, dalam penelitian ini indikatornya dilihat dari: inovasi, kreativitas, umpan balik, tantangan dan semangat kerja. 3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati. Sehingga dalam hal ini dapat dikatakan bahwa semakin baik atau semakin tinggi tanggapan positif akan disiplin kerja, maka kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati akan semakin meningkat. Indikator dari disiplin kerja adalah suatu sikap, perilaku dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari perusahaan, baik tertulis maupun tidak tertulis, dalam penelitian ini indikatornya dilihat dari: tepat waktu, menggunakan perlengkapan dengan baik, hasil kerja memuaskan, cara kerja sesuai perusahaan dan tanggung jawab.

*Kata Kunci: Lingkungan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*