

ABSTRAK

Fitri Atika Wulandari. NIM: 1320310022. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Kerupuk Jengkol di Dawe Kudus. Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam, Prodi Manajemen Bisnis Syariah. IAIN Kudus. 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Perusahaan Kerupuk Jengkol di Dawe Kudus.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), yaitu penelitian yang dilakukan dengan tujuan mempelajari secara intensif latar belakang, status terakhir, dan interaksi lingkungan yang terjadi pada suatu satuan sosial seperti individu, dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Jumlah sampel penelitian adalah 55 responden. Metode pengumpulan data dengan penyebaran angket, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi koefisien determinasi, analisis regresi berganda, uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan Perusahaan Kerupuk Jengkol di Dawe Kudus, sesuai dengan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ($2,413 > 2,00665$), serta didukung dengan nilai signifikansi di bawah 0.05 yaitu 0.002. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan Perusahaan Kerupuk Jengkol di Dawe Kudus, sesuai dengan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ($7,034 > 2,00665$), serta didukung dengan nilai signifikansi di bawah 0.05 yaitu 0.001. Kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan Perusahaan Kerupuk Jengkol di Dawe Kudus. sesuai dengan nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel ($30,970 > 3.16$), serta didukung dengan nilai signifikansi di bawah 0.05 yaitu 0.002.

Kata Kunci : *Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja*