BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem penggajian dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Responden dalam penelitian ini berjumlah 133 orang karyawan konveksi yang berada di Desa Jepangakis. Setelah peneliti melakukan analisis, maka peneliti dapat memberikan simpulan sebagai berikut :

1. Variabel sistem penggajian (X1) secara parsial berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada UMKM konveksi di Desa Jepangakis. Pernyataan tersebut didapat dari hasil t hitung (4,720) > t tabel (1,9784). Dapat disimpulkan bahwa sistem penggajian berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UMKM konveksi di Desa Jepangakis. Jadi semakin baik sistem penggajian yang diberikan konveksi kepada karyawan, maka kinerja karyawan semakin membaik kepada konveksi.
2. Variabel komitmen organisasi (X2) secara parsial berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada UMKM konveksi di Desa Jepangakis. Pernyataan tersebut didapat dari hasil t hitung (2,576) > t tabel (1,9784). Dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UMKM konveksi di Desa Jepangakis. Jadi semakin tinggi komitmen karyawan kepada konveksi, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan kepada konveksi.
3. Variabel sistem penggajian dan komitmen organisasi secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada UMKM konveksi di Desa Jepangakis. Pernyataan tersebut didapat dari hasil F hitung (21,074) > F tabel (3,07). Jadi semakin tinggi nilai kedua variabel bebas tersebut maka

semakin tinggi pula kinerja karyawan pada UMKM konveksi di Desa Jepangakis.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi :

1. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah jumlah variabel masih terlalu sedikit, penelitian yang hanya dilakukan dalam 1 (satu) lingkup Desa serta jumlah sampel hanya 133 responden, sehingga peneliti kurang maksimal dalam menyebarkan angket/kuesioner.
2. Kurang sadarnya karyawan konveksi yang berada di Desa Jepangakis akan pentingnya sistem penggajian dan berkomitmen kepada sebuah organisasi atau pada penelitian kali ini pada konveksi masing-masing karena masih banyak hal yang harus mereka taati untuk mencapai kinerja yang baik.

C. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait. Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan antara lain :

1. Bagi penelitian yang akan meneliti pada permasalahan yang sejenis diharapkan memasukkan variabel lain diluar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini, serta memperluas objek penelitian untuk memaparkan dan membandingkan UMKM konveksi di Desa 1 (satu) dengan UMKM konveksi di Desa yang lain.
2. Pemilik beberapa konveksi yang ada di Desa Jepangakis hendaknya memperhatikan kembali sistem penggajian yang kurang baik dan karyawan yang belum berkomitmen kepada organisasi, karena kedua hal tersebut dapat mempengaruhi hasil kinerja karyawan pada UMKM konveksi di Desa Jepangakis.

3. Bagi karyawan konveksi pada UMKM konveksi di Desa Jepangakis agar meningkatkan kinerja supaya mampu mencapai setiap perencanaan yang telah direncanakan oleh konveksi. Dengan kinerja karyawan yang tinggi maka konveksi akan lebih maju dengan hasil yang lebih bermutu dan optimal. Sehingga akan berdampak positif bagi kemajuan konveksi yang berada di Desa Jepangakis.

D. Penutup

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah, serta inayah-Nya dari awal mengerjakan skripsi hingga saat ini. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Sistem Penggajian Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Konveksi Di Desa Jepangakis”.

Penulis yakin bahwa apa yang penulis kemukakan dalam skripsi ini jauh dari kata sempurna, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi diri penulis dan juga para pembacanya, amin.