

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Koperasi Karyawwan Pura Group Kudus yang berjumlah 50 orang. Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan sebesar 36% jika variabel independen lain dianggap konstan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 25,3% jika variabel independen lain dianggap konstan.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan sistem informasi akuntansi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh antara sistem informasi akuntansi dan motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 33,5%, sedangkan sisanya ( $100\% - 33,5\% = 66,5\%$ ) dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

#### **B. Implikasi Penelitian**

##### 1. Implikasi Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan ekonomi dan manajemen terutama tentang akuntansi dan manajemen sumber daya manusia.

Dengan mempelajari akuntansi dan manajemen sumber daya manusia kita dapat mengetahui bahwa pemanfaatan teknologi informasi akuntansi sangat dipengaruhi oleh sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki oleh perusahaan. Selain itu seorang manajer juga

mengetahui bagaimana cara meningkatkan motivasi karyawan sehingga kinerja KopKar Pura Group akan semakin baik.

## 2. Implikasi Praktis

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh sistem informasi akuntansi dan motivasi . Apabila kedua variabel tersebut berjalan dengan baik, tentunya akan memberikan dampak positif dalam meningkatkan kinerja karyawan KopKar Pura Group. Dengan meningkatnya kinerja karyawan maka, KopKar Pura Group akan mencapai tujuan, visi dan misinya dengan mudah. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh sistem informasi akuntansi dan motivasi. Sehingga manajer harus memperhatikan dua variabel tersebut untuk meningkatkan kinerja karyawan.

## C. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, yang meliputi :

1. Keterbatasan referensi tentang penelitian ataupun riset sebelumnya, sehingga mengakibatkan penelitian ini banyak kelemahan, baik dari segi penelitian maupun analisisnya.
2. Keterbatasan mengenai pemilihan variabel yang diteliti seperti yang disebutkan dalam penelitian ini, sehingga hasil penelitian ini hanya berfokus pada variabel-variabel tersebut.

## D. Saran-saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka penulis menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan sumbangan kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi pihak Koperasi Karyawan Pura Group agar memberikan fasilitas yang lebih baik terutama yang berkaitan dengan sistem informasi

akuntansi dan memberikan pelatihan kepada karyawan sehingga karyawan dapat memaksimalkan tugasnya.

2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variabel bebasnya atau menggunakan variabel lain yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan pengumpulan data dan tidak hanya pada penyebaran kuesioner saja, tetapi dapat pula dilakukan melalui wawancara. Hal ini akan menghindarkan respon bias, karena responden dapat menanyakan secara langsung mengenai item pertanyaan yang kurang dipahami.

#### **E. Penutup**

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa'atnya kelak di hari kiamat.

Penulis menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah berusaha semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Hal itu semata-mata merupakan keterbatasan ilmu dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang untuk mencapai kesempurnaan.

Akhirnya penulis hanya berharap semoga skripsi ini dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Amiin.