

## ABSTRAK

Penguatan kinerja karyawan adalah salah satu hal yang harus dilakukan di KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati, untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan, beberapa faktor yang di prediksi dapat meningkatkan kinerja karyawan di antaranya adalah kepemimpinan, lingkungan kerja dan etika kerja islam. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati, secara parsial.

Metode penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Dengan cara penyebaran koesioner secara langsung pada karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati sebanyak 63 responden. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati yang berjumlah 166. Teknik sampel dengan metode *Simple Random Sampling*, analisis regresi berganda dengan bantuan progam olah data SPSS versi 16.0 *For windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung} -315$  dengan nilai  $t_{tabel} 1,671$  ini berarti nilai  $t_{hitung}$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$  ( $-315 < 1,671$ ) maka H1 ditolak. 2) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung} 6,663$  dengan nilai  $t_{tabel} 1,671$  ini berarti nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $6,663 > 1,671$ ) maka H2 diterima. 3) Etika kerja Islam tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung} -0,48$  dengan nilai  $t_{tabel} 1,671$  ini berarti nilai  $t_{hitung}$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$  ( $-0,48 < 1,671$ ) maka H3 ditolak.

*Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Etika Kerja Islam, Kinerja Karyawan.*