

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Responden dalam penelitian ini berjumlah 63 karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Berdasarkan analisis statistik yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa uji parsial atau uji t menunjukkan nilai t_{hitung} -315 dengan nilai t_{tabel} 1,671 ini berarti nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($-315 < 1,671$) sehingga tidak terjadi pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati, sehingga H_1 ditolak.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa uji parsial atau uji t menunjukkan nilai t_{hitung} 6,663 dengan nilai t_{tabel} 1,671 ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($6,663 > 1,671$) sehingga terjadi pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati, sehingga H_2 diterima.
3. Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa uji parsial atau uji t menunjukkan nilai t_{hitung} -0,48 dengan nilai t_{tabel} 1,671 ini berarti nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($-0,48 < 1,671$) sehingga tidak terjadi pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati, sehingga H_3 ditolak.

B. Saran

1. Bagi KSPPS, penelitian ini dapat digunakan sebagai masukan dan evaluasi untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan kualitas pada kepemimpinan, lingkungan kerja dan etika kerja Islam.
2. Bagi peneliti, penelitian ini masih terbatas hanya pada kepemimpinan, lingkungan kerja dan etika kerja Islam saja. Sehingga masih banyak kajian lain yang belum ada dalam penelitian ini, maka penelitian selanjutnya diharapkan bisa lebih dikembangkan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperbanyak jumlah sampel yang akan digunakan, serta menambah kontribusi penelitian yang lebih luas. Sehingga akan mendekati gambaran hasil yang lebih mendekati kondisi yang sebenarnya.

C. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa'atnya kelak dihari kiamat.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari kesempurnaan, karena masih banyak terdapat kekurangan maka penulis sangat mengharapkan saran dan kritik konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang untuk mencapai kesempurnaan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Amiiin