

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dalam melaksanakan target produktivitas, sumber daya manusia memegang peran penting, sebab kegiatan perusahaan tidak mungkin dapat dilakukan dengan baik tanpa didukung oleh sumber daya manusia walaupun alat dan pelengkap yang digunakan sudah lengkap dan canggih. Produktivitas tersebut sesuai dengan teori manajemen pengembangan sumber daya manusia yang dikemukakan oleh Khadrisman dalam bukunya yang berjudul manajemen pengembangan sumber daya manusia, bahwa perusahaan tidak dapat mencapai tujuannya secara efektif dan efisien apabila produktivitas kerja karyawan rendah. Produktivitas menjadi penting dan ingin selalu ditingkatkan karena dapat menggambarkan tingkat efisiensi kerja karyawan. Maka perlu dilakukan rangsangan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan agar memperoleh hasil untuk mencapai tujuan perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Usaha Dagang Putri Tunggal Kudus merupakan usaha dagang yang bergerak dalam bidang makanan ringan. hal yang mempengaruhi karyawan agar produktif yaitu dengan upah kerja, kompensasi, disiplin kerja, motivasi, komunikasi harmonis, bonus, dan lingkungan kerja.
2. Faktor pendukungnya yaitu faktor kepemimpinan, pelatihan dan pendidikan, sikap kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, Keselamatan kerja.
3. Faktor penghambat dalam meningkatkan produktivitas karyawan yaitu : kurangnya kedisiplinan, tidak adanya pengukuran produktivitas karyawan, tidak adanya evaluasi hasil kerja, manajemen kerja yang bebas dan tidak teratur, tidak adanya target kerja, kurangnya pelatihan kerja terhadap karyawan, dan tidak adanya penilaian prestasi kerja membuat menurun motivasi karyawan. Serta pemilik tidak tahu bagaimana

melibatkan karyawan dalam kegiatan organisasi atau pengambilan keputusan, sanksi yang tidak jelas, pemberian motivasi dan kompensasi yang kurang.

4. Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan produktivitas karyawan yaitu perbaikan lingkungan kerja, menaikkan upah kerja, pemberian kompensasi sesuai kinerja, diadakan evaluasi dan pengukuran kinerja, dan akan dilakukan briving kerja, akan menentukan target dan perbaikan manajemen kinerja.

B. Keterbatasan Peneliti

Dari penelitian ini terdapat keterbatasan peneliti yang menimbulkan gangguan dan kurangnya hasil penelitian ini. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut :

1. Keterbatasan mengenai data yang peneliti butuhkan untuk melakukan penelitian di lapangan sehingga penelitian ini hanya menggunakan data yang terbatas.
2. Keterbatasan mengenai perubahan perilaku informan sebab ketika informan menyadari bahwa dirinya sedang diteliti. Sehingga jawabannya yang didapat tidak natural.

C. Saran

Dari hasil penelitian diatas, maka ada beberapa saran yang bisa penulis berikan untuk dijadikan bahan pertimbangan, diantaranya .

1. Karyawan yang memiliki sikap kerja yang bagus, mempunyai tingkat keterampilan yang tinggi serta efisiensi dalam bekerja serta di dukung manajemen yang bagus mempunyai semangat kewirausahaan dalam bekerja akan meningkatkan kehidupan organisasi atau perusahaan sebagai upaya peningkatan produktivitas.
2. Pihak perusahaan perlu meningkatkan manajemen yang baik serta perlu di tingkatkan lagi sikap kedisiplinan dalam bekerja dan seluruh karyawan perlu menyadari akan kewajiban-kewajibannya terhadap tugas yang di

bebaskan oleh pihak manajemen dalam hal ini perlu menindak lanjut permasalahan yang timbul dalam perusahaan. Sikap tegas perusahaan akan meningkatkan produktivitas karyawan.

3. Bagi para peneliti selanjutnya bisa meneliti kembali judul ini dengan metode yang berbeda, sehingga bisa digunakan sebagai pembanding dengan hasil penelitian ini. Hasil penelitian ini diharapkan juga bisa menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya sehingga dapat menyempurnakan.
4. Bagi obyek yaitu Usaha Dagang Putri Tunggal Kudus diharapkan bisa lebih terbuka dalam memberikan data terhadap peneliti. Karena data tersebut sangat dibutuhkan dalam penelitian ini. Dan juga diharapkan penelitian ini bisa berguna untuk pihak merubah manajemen kerja yang kurang baik untuk kelangsungan usaha.

D. Penutup

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan hidayah-nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan meskipun penelitian sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan kemampuan dan keterbatasan dan pengetahuan yang peneliti miliki.

Oleh karena itu tidak ada kata yang lebih indah melainkan saran dan masukan, serta kritik yang membangun dari seluruh pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya sebagai penutup peneliti mohon maaf sebesar-besarnya atas segala kekurangan, kesalahan serta peneliti berdoa semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya. *Amin*.