

ABSTRAK

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor salah satunya adalah etika kerja Islam dan budaya organisasi. Namun hasil observasi awal di lapangan menunjukkan bahwa etika kerja yang dimiliki karyawan belum optimal. Demikian halnya karyawan yang belum mampu melaksanakan budaya organisasi dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris pengaruh pengaruh etika kerja Islam dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan BMT Makmur Mandiri Ngemplak Undaan Kudus baik secara parsial maupun simultan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), yaitu melakukan penelitian di lapangan untuk memperoleh data atau informasi secara langsung. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner (angket). Alat analisis yang digunakan adalah alat analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan BMT Makmur Mandiri Ngemplak Undaan Kudus. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,707 dan dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel ($2,971 > 2.00404$), dan tingkat signifikansi t sebesar 0.004 lebih kecil dari 0,05. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam etika kerja Islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Makmur Mandiri Ngemplak Undaan Kudus. 2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan BMT Makmur Mandiri Ngemplak Undaan Kudus. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,342 dan dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel ($2,808 > 2.00404$), dan tingkat signifikansi t sebesar 0.007 lebih kecil dari 0,05. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam budaya kerja Islam berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati.

Kata Kunci : *Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.*