

**BAB V****PENUTUP****A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan peneliti, penelitian ini dilakukan pada karyawan di UD. Soka Mas Alumunium, serta berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya, dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh dan hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil pengujian lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t$  hitung 2,892 dengan tingkat signifikansi 0,05. Nilai signifikansi menunjukkan bahwa taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,892 > 1,662$ ). Dengan demikian ( $H_1$ ) diterima, yaitu Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di UD. Soka Mas Alumunium.
2. Tingkat Upah mempunyai pengaruh dan hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil pengujian seleksi terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t$  hitung 2,259 dengan tingkat signifikansi 0,026. Nilai signifikansi menunjukkan bahwa taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,259 > 1,662$ ). Dengan demikian ( $H_2$ ) diterima, yaitu tingkat upah berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di UD. Soka Mas Alumunium.
3. Penempatan mempunyai pengaruh dan hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil pengujian penempatan terhadap kinerja karyawan nilai  $t$  hitung 2,546 dengan tingkat signifikansi 0,013. Nilai signifikansi menunjukkan bahwa taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,546 > 1,662$ ). Dengan demikian ( $H_3$ ) diterima, yaitu Penempatan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di UD. Soka Mas Alumunium.
4. Secara bersama-sama variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ), tingkat upah ( $X_2$ ) dan penempatan ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap

variabel kinerja karyawan (Y) pada karyawan di UD. Soka Mas Alumunium, karena berdasarkan uji statistik diperoleh  $F \text{ hitung} > F \text{ tabel}$  ( $10,488 > 2,73$ ) dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 yang menunjukkan bahwa taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian, lingkungan kerja, tingkat upah dan penempatan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di UD. Soka Mas Alumunium. Besarnya pengaruh tersebut ditunjukkan oleh besarnya *R Square* sebesar 0,257 hal ini berarti seluruh variabel bebas yakni lingkungan kerja(X1) dan tingkat upah(X2), Penempatan Kerja (X3) mempunyai kontribusi secara bersama-sama sebesar 25,7% terhadap variabel terikat (Y) yaitu Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 74,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain dari penelitian ini.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi :

1. Penelitann ini hanya memfokuskan pada lingkungan kerja, tingkat upah dan penempatan saja serta hanya meneliti 95 responden.
2. Apabila hasil penelitian ini akan dijadikan masukan, maka perlu dipertimbangkan adanya beberapa keterbatasan. Hal ini perlu diperhatikan dengan maksud agar hasil penelitian ini bermanfaat secara optimal.

#### **C. Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan antara lain:

1. Bagi perusahaan diharapkan dapat meningkatkan proses rekrutmjen, seleksi dan penempatan dengan memperhatikan .faktor-faktor yang meningkatkan kinerja karyawan.

2. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya dalam bidang yang sama.

#### **D. Penutup**

*Alhamdulillah*, segala puji bagi Allah SWT. Teriring puja dan puji syukur kepada Allah SWT yang menciptakan alam semesta. Karena hanya dengan rahmat taufiq serta hidayah-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Meskipun usaha dan do'a telah saya lakukan dengan segenap kemampuan yang saya miliki untuk menyajikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya, namun dengan sadar saya mengakui bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, dan masih banyak kekurangan-kekurangannya. Karena itu kritik dan saran dari siapa saja yang membaca skripsi ini sangat saya nantikan demi meningkatkan pengetahuan saya. Akhirnya penulis mengharap ridho Allah SWT, semoga karya yang jauh dari kesempurnaan ini, dapat menambah khasanah ilmiah umat Islam, bermanfaat bagi diri sendiri pada khususnya, dan bermanfaat bagi orang lain pada umumnya. *Amiin Yaa Rabbal 'Alamiin*.

Akhir kata, kesempurnaan hanya milik Allah SWT semata dan kekurangan adalah milik hamba-Nya.