

ABSTRAK

Ni'matul Khoiriyah, 1520310088, Penerapan Etika Kerja Islam Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Komitmen Organisasi.

Etika kerja Islam merupakan sikap kepribadian yang melahirkan keyakinan yang sangat mendalam bahwa bekerja itu bukan saja untuk memuliakan dirinya, menampakkan kemanusiaannya, melainkan sebagai manifestasi dari amal saleh dan oleh karenanya mempunyai nilai ibadah yang luhur. Terdapat berbagai permasalahan yang timbul dalam penerapan etika kerja Islam yang masih menunjukkan adanya masalah atau ketidak sempurnaan di UKM “Ada Rasa”, antara lain: kurangnya kedisiplinan, kurangnya perhatian dalam menjaga kebersihan di tempat kerja, serta banyaknya karyawan melakukan pembolosan kerja. Tidak sedikit para karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan etika kerja Islam di sebuah perusahaan dagang, akibatnya para karyawan merasa tidak puas dan mengundurkan diri dari organisasi, sehingga hal tersebut mempengaruhi tinggi rendahnya komitmen individu terhadap perusahaan. Sesuai latar belakang tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan etika kerja Islam, peranan etika kerja Islam pada kepuasan kerja, dampaknya pada komitmen organisasi serta faktor penghambat dan pendukung diterapkannya etika kerja Islam di UKM industri bakso kemasan “Ada Rasa”.

Adapun penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*research field*). Data yang digunakan berupa data primer yang diperoleh dengan wawancara secara langsung kepada 12 karyawan. Analisis ini menggunakan metode kualitatif, dimana dalam melakukan penelitiannya menggunakan teknik wawancara mendalam. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa 1.) Penerapan etika kerja Islam yang diterapkan pada UKM “Ada Rasa” ada 4 yaitu meliputi niat, kejujuran, kedisiplinan, dan tanggungjawab yang di dasarkan pada visi dan misi perusahaan. 2.) Peran etika kerja Islam dalam meningkatkan kepuasan kerja di UKM “Ada Rasa” yakni melalui dua hal yang pertama melalui transformasi nilai peran etika kerja Islam yang meliputi bekerja sesuai dengan tuntunan Rasulullah SAW, menyempatkan waktu beribadah, bekerja keras secara konsisten dan tanggungjawab, berkomunikasi baik terhadap rekan kerja, serta yang kedua dilakukan melalui pengukuran kepuasan kerja yang menghasilkan kepuasan pada gaji, pemimpin, rekan kerja serta lingkungan kerja. 3.) Dampak yang ditimbulkan dari diterapkannya etika kerja Islam di UKM “Ada Rasa” diketahui berpengaruh pada dua hal yakni meningkatkan komitmen kerja karyawan, yakni komitmen afektif dan komitmen berkelanjutan serta meningkatnya kedisiplinan dan memperkecil keluarnya karyawan. 4.) Faktor pendukung cenderung dipengaruhi oleh agama dan lingkungan/kondisi geografis. Sedangkan Faktor penghambat disebabkan industri bakso kemasan “Ada Rasa” masih tergolong UKM dan pelatihan kerja.

Kata Kunci : Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi