

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan etika kerja Islam dalam meningkatkan kepuasan kerja serta dampaknya pada organisasi di UKM “Ada Rasa” Jekulo, Kudus. Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan, yaitu:

#### 1. Penerapan etika kerja Islam di UKM industri bakso kemasan “Ada Rasa” di Jekulo Kudus

Penerapan etika kerja Islam yang diterapkan pada UKM “Ada Rasa” ada 4 yaitu meliputi niat, kejujuran, kedisiplinan, dan tanggungjawab.

#### 2. Peran etika kerja Islam dalam meningkatkan kepuasan kerja di UKM industri bakso kemasan “Ada Rasa”

Peran etika kerja islam di UKM “Ada Rasa” berperan cukup andil dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Peran etika kerja Islam dalam meningkatkan kepuasan kerja di UKM “Ada Rasa” yakni melalui dua hal yang pertama melalui transformasi nilai peran etika kerja Islam yang meliputi bekerja sesuai dengan tuntunan Rasulullah SAW, menyempatkan waktu beribadah, bekerja keras secara konsisten dan tanggungjawab, berkomunikasi baik terhadap rekan kerja, serta yang kedua dilakukan melalui pengukuran kepuasan kerja yang menghasilkan kepuasan pada gaji, pemimpin, rekan kerja serta lingkungan kerja.

#### 3. Dampak etika kerja Islam pada komitmen organisasi di UKM “Ada Rasa”

Dampak yang ditimbulkan dari diterapkannya etika kerja Islam di UKM “Ada Rasa” diketahui berpengaruh pada dua hal yakni meningkatkan komitmen kerja karyawan, yakni komitmen afektif dan komitmen berkelanjutan serta meningkatnya kedisiplinan dan memperkecil keluarnya karyawan.

#### 4. Faktor pendukung dan penghambat diterapkannya etika kerja Islam dalam meningkatkan kepuasan kerja serta komitmen organisasi

Faktor pendukung cenderung dipengaruhi oleh agama dan lingkungan/kondisi geografis. Sedangkan Faktor penghambat disebabkan industri bakso kemasan “Ada Rasa” masih tergolong UKM dan pelatihan kerja.

### B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka penulis menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan sumbangan kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Bagi pengusaha atau pemilik UKM “Ada Rasa” diharapkan dapat menerapkan etika kerja Islami dalam meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan. Sebaiknya lebih ditekankan lagi dalam hal semangat karyawan dalam kerjanya, karena nantinya akan berpengaruh pada hasil kerja karyawan di UKM “Ada Rasa”
2. Bagi karyawan di UKM “Ada Rasa” Jekulo Kudus diharapkan lebih optimal dan bekerja semaksimal mungkin, karena bekerja itu adalah ibadah dan sebagai motivasi diri untuk selalu memberikan yang terbaik bagi UKM “Ada Rasa”.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar bisa mengembangkan lagi penelitian mengenai etika kerja islam dalam meningkatkan kepuasan kerja dan dampaknya pada organisasi bukan hanya di UKM saja namun juga di beberapa perusahaan yang tingkatnya PT ataupun yang bergerak dalam bidang jasa, serta dengan menggunakan metode penelitian yang berbeda.