

**Pengaruh *Spiritual Leadership*, *Workplace Spirituality* dan
Islamic Work Ethic Terhadap *Organizational Citizenship
Behavior*
Pada Karyawan Muslim Generasi Milenial
Di Kabupaten Pati**

Shinta Kusuma

Abstrak

Karyawan muslim merupakan sumber daya manusia yang dipandang sebagai aset penting di organisasi khususnya generasi milenial yang dianggap berkontribusi dan berperan besar dalam kemajuan saat ini. *Organizational citizenship behavior* diperlukan agar organisasi berfungsi dengan baik, efektif dan efisien. Penelitian ini fokus pada *organizational citizenship behavior* dalam prespektif Islam. Tujuan dari penelitian ini adalah 1) untuk menganalisis pengaruh *spiritual leadership* terhadap *organizational citizenship behavior*. 2) untuk menganalisis pengaruh *workplace spirituality* terhadap *organizational citizenship behavior*. 3) untuk menganalisis pengaruh *islamic work ethic* terhadap *organizational citizenship behavior*. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Subyek penelitian ini adalah karyawan muslim generasi milenial di Kabupaten Pati. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada 348 karyawan muslim generasi milenial di Kabupaten Pati. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan *software* SPSS 24 dalam penghitungannya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) *spiritual leadership* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*. 2) *workplace spirituality* tidak memiliki pengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*. 3) *islamic work ethic* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*.

Kata kunci : *spiritual leadership*, *workplace spirituality*, *islamic work ethic*, *organizational citizenship behavior*, generasi milenial

The Influence of Spiritual Leadership, Workplace Spirituality and Islamic Work Ethic on Organizational Citizenship Behavior of Millennial Generation Muslim Employees in Pati Regency

Shinta Kusuma

Abstract

Muslim employees are human resources who are seen as important assets in organizations, especially millennials who are considered to contribute and play a major role in today's progress. Organizational citizenship behavior is needed for the organization to function properly, effectively and efficiently. This study focuses on organizational citizenship behavior in an Islamic perspective. The purpose of this research is 1) to analyze the influence of spiritual leadership on organizational citizenship behavior. 2) to analyze the influence of workplace spirituality on organizational citizenship behavior. 3) to analyze the influence of islamic work ethic on organizational citizenship behavior. This research use quantitative methods. The subject of this research is millennial generation muslim employees in Pati Regency. The sampling technique used is purposive sampling. Data collection using a questionnaire distributed to 348 millennial generation muslim employees in Pati Regency. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis with the SPSS application version 24 for calculations. The results of this research show that 1) spiritual leadership has a positive and significant influence on organizational citizenship behavior. 2) workplace spirituality has no influence on organizational citizenship behavior. 3) islamic work ethic has a positive and significant influence on organizational citizenship behavior.

Keywords : spiritual leadership, workplace spirituality, islamic work ethic, organizational citizenship behavior, millennial generation.

تأثير القيادة الروحية وروحانية مكان العمل وأخلاقيات العمل الإسلامي على سلوك منظمات
المواطنة إلى جيل الألفية موظف مسلم في الفاتي ريجنسي

Shinta Kusuma

ملخص

الموظفون المسلمون هم موارد بشرية يُنظر إليهم على أنها أصول مهمة في المنظمات ، وخاصة جيل الألفية الذين يُعتبرون مشاركين ويلعبون دورًا رئيسيًا في التقدم الحالي. يلزم سلوك المواطنة التنظيمية لكي تعمل المنظمة بشكل صحيح وفعال وكفاء. تركز هذه الدراسة على سلوك المواطنة التنظيمية من منظور إسلامي. الغرض من هذه الدراسة هو (١) تحليل تأثير القيادة الروحية على سلوك المواطنة التنظيمية. (٢) لتحليل تأثير الروحانية في مكان العمل على سلوك المواطنة التنظيمية. (٣) لتحليل تأثير أخلاقيات العمل الإسلامي على سلوك المواطنة التنظيمية. يستخدم هذا البحث الأساليب الكمية. مواضيع هذا البحث هي جيل الألف موظف مسلم في فاتي ريجنسي. كانت تقنية أخذ العينات المستخدمة هي أخذ عينات هادفة. جمع البيانات استخدم استبيانًا تم توزيعه على ٣٤٨ ألف موظف مسلم من جيل في باي ريجنسي. تقنية تحليل البيانات المستخدمة هي تحليل الانحدار الخطي المتعدد تطبيق إحصائي الإصدار ٢٤ للحسابات. أظهرت النتائج ذلك (١) القيادة الروحية لها تأثير إيجابي وهام على سلوك المواطنة التنظيمية. (٢) لا تؤثر الروحانية في مكان العمل على سلوك المواطنة التنظيمية. (٣) لأخلاقيات العمل الإسلامي تأثير إيجابي وهام على سلوك المواطنة التنظيمية. الكلمات المفتاحية: القيادة الروحية ، الروحانية في مكان العمل ، أخلاقيات العمل الإسلامي ، سلوك المواطنة التنظيمية ، جيل الألفية