

ABSTRAK

Ahmad Salafuddin, 1420210173, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris mengenai : 1). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara. 2). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara. 3). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara.

Jenis penelitian ini adalah *field research* yang dilakukan di PT. Dasaplast Nusantara Jepara. Populasi yang digunakan sebanyak 634 orang dan sampel sebanyak 86 orang responden dengan teknik *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa : 1) variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara, hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,338 > 1,988$) dengan sig. 0,022 ($0,022 < 0,05$). 2) variabel etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara, hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,997 > 1,988$) dengan sig. 0,006 ($0,006 < 0,05$). 3) variabel kepemimpinan transformasional dan etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara, hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,338 > 1,988$) dengan sig. 0,022 ($0,022 < 0,05$) dan ($3,997 > 1,988$) dengan sig. 0,006 ($0,006 < 0,05$).

Kata Kunci : *Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, Kinerja Karyawan.*