

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN MUNAQOSAH	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Penelitian	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
F. Sistematis Penulisan Skripsi.....	9
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Deskripsi Teori	11
1. Kompensasi	11
a. Pengertian Kompensasi	11
b. Tujuan Kompensasi	12
c. Fungsi Pemberian Kompensasi	13
d. Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	14
e. Sistem Pemberian Kompensasi	15
f. Indikator Kompensasi	16
g. Kompensasi dalam Perspektif Islam .	16
2. Kompetensi	17
a. Pengertian Kompetensi	17
b. Tipe Kompetensi	18
c. Tingkat Kompetensi	20
d. Faktor Memengaruhi Kompetensi	20
e. Manfaat Penggunaan Kompetensi	23
f. Indikator	23

g. Kompetensi dalam Perspektif Islam .	24
3. Lingkungan Kerja	25
a. Pengertian Lingkungan Kerja	25
b. Indikator Lingkungan Kerja Internal .	26
c. Lingkungan Kerja dalam Islam	27
4. Kinerja Karyawan	29
a. Pengertian Kinerja Karyawan	29
b. Tujuan Kinerja	30
c. Penilaian Kinerja	31
d. Faktor-faktor Penilaian Kinerja	31
e. Manfaat Penilaian Kinerja	32
f. Indikator Kinerja Karyawan	33
g. Kinerja dalam Perspektif Islam	34
B. Hasil Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Berpikir	38
D. Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Dan Pendekatan Penelitian	44
B. Populasi Dan Sampel	44
C. Variabel Penelitian	45
D. Definisi Operasional	45
E. Metode Pengumpulan Data	47
F. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	48
G. Uji Asumsi Klasik	49
H. Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
1. Sejarah Berdirinya Muria Batik Kudus ...	53
2. Visi, Misi dan Struktur Organisasi	54
3. Ruang Lingkup Produk	55
B. Gambaran Umum Responden	56
1. Deskripsi Identitas Responden	56
2. Jenis Kelamin Responden	56
3. Umur Responden	57
4. Pendidikan Terakhir	58
5. Lama Menjadi Karyawan	58

C.	Deskripsi Angket	59
1.	Variabel Konpensasi	59
2.	Variabel Kompetensi	60
3.	Variabel Lingkungan Kerja	61
4.	Variabel Kinerja Karyawan	62
D.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	63
1.	Uji Validitas	63
2.	Uji Reliabilitas	66
E.	Uji Asumsi Klasik	67
1.	Uji Multikolinieritas	67
2.	Uji Heteroskedastisitas	67
3.	Uji Normalitas	68
F.	Uji Statistik	70
1.	Analisis Regresi Linier Berganda	70
2.	Koefisien Determinasi	71
3.	Uji F	72
4.	Uji t	73
G.	Uji Hipotesis	74
H.	Pembahasan	75
1.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	75
2.	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	76
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	77
4.	Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	78
BAB V PENUTUP		
A.	Simpulan	80
B.	Keterbatasan Penelitian	81
C.	Saran	81
D.	Penutup	81
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1	Definisi Operasional	46
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4.2	Umur Responden.....	57
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden	58
Tabel 4.4	Lama Menjadi Karyawan	58
Tabel 4.5	Frekuensi Variabel Kompensasi	59
Tabel 4.6	Frekuensi Variabel Kompetensi	60
Tabel 4.7	Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.8	Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas Variabel penelitian Kompensansi	63
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Validitas Variabel penelitian Kompetensi.....	64
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Validitas Variabel penelitian Lingkungan Kerja	65
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Validitas Variabel penelitian Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Reliabilitas	66
Tabel 4.14	Uji Multikolinieritas.....	67
Tabel 4.15	Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
Tabel 4.16	Hasil Uji Determinasi.....	72
Tabel 4.17	Hasil Uji F	73
Tabel 4.18	Hasil Analisis Uji t (Parsial).....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Berfikir	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55
Gambar 4.2 Pengujian Heteroskedastisitas	68
Gambar 4.3 Histogram	69
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas	69

