

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Bedasarkan hasil penelitian dan atas dasar hasil pengujian hipotesis maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian statistik kompensasi ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  2,151 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,036 ( $2,151 > 2,036$ ) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,039 lebih kecil dari pada 0,05 ( $0,039 < 0,05$ ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima berarti kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Muria Batik Kudus.
2. Hasil pengujian statistik kompetensi ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  2,461 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,036 ( $2,461 > 2,037$ ) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,019 lebih kecil dari pada 0,05 ( $0,019 < 0,05$ ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima berarti kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti kompetensi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Muria Batik Kudus.
3. Hasil pengujian statistik lingkungan kerja ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  2,448 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,036 ( $2,448 > 2,036$ ) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,020 lebih kecil dari pada 0,05 ( $0,020 < 0,05$ ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima berarti lingkungan kerjaberpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Muria Batik Kudus.
4. Hasil pengujian statistik kompensasi ( $X_1$ ), kompetensi ( $X_2$ ) dan lingkungan kerja ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai  $F_{hitung}$  39,418 lebih besar dari  $F_{tabel}$  2,901 ( $39,418 > 2,901$ ) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari pada 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_4$  diterima berarti kompensasi, kompetensi dan lingkungan kerjaberpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti kompensasi, kompetensi dan

lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Muria Batik Kudus.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan, yaitu meliputi:

1. Keterbatasan konsep penelitian ini menghubungkan komponen-komponen yang diperkirakan terkait dengan variabel bebas (independen), sehingga besar kemungkinan ada beberapa variabel lain yang belum masuk atau belum ikut dalam kerangka konsep yang juga berhubungan dengan kinerja karyawan.
2. Keterbatasan objek penelitian, penelitian ini hanya meneliti satu perusahaan atau Muria Batik Kudus, sehingga kesimpulan yang diperoleh belum memungkinkan untuk dijadikan kesimpulan umum jika diterapkan di perusahaan lainnya.

## **C. Saran**

Berdasarkan penelitian diatas, adapun saran untuk penelitian selanjutnya, meliputi :

1. Bagi perusahaan Muria Batik Kudus diharapkan agar lebih memaksimalkan strategi kompensasi, kompetensi dan lingkungan kerja agar kinerja karyawan semakin tinggi.
2. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya menggunakan variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena masih banyak variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

## **D. Penutup**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi suri tauladan bagi seluruh umat islam didunia, yang menjadi penerang dalam kegelapan, yang menunjukkan segala keilmuan termasuk dalam ilmu ekonomi islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, semoga kita selalu mengikuti jejaknya dan ilmu yang kita dapatkan bermanfaat. Amin