

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian diatas yang telah penulis kumpulkan data-data yang valid maka penulis dapat menyimpulkan bahwa hubungan motivasi kerja guru dengan kinerja guru Madrasah Ibtidaiyah NU Banat tahun 2018/2019 adalah sebagai berikut.

1. Motivasi kerja guru dalam kategori sangat baik, karenan memiliki nilai sebesar 86,9 tergolong sangat baik karena termasuk dalam interval 76 – 89. Jadi, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja guru di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus adalah tergolong sangat baik.
2. Kinerja guru dalam kategori istimewa, karena memiliki nilai sebesar 62,6 tergolong istimewa karena termasuk dalam interval 65-74. Jadi, dapat disimpulkan bahwa kinerja guru di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus adalah tergolong istimewa.
3. Motivasi kerja guru terdapat hubungan positif dan signifikan sebesar 0,387 dengan kinerja guru di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus tahun 2018/2019. Artinya apabila semakin tinggi motivasi kerja seorang guru maka akan semakin tinggi pula kualitas kinerja dari seorang gruru tersebut. Walaupun tidak semua guru di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus mempunyai latar belakang pendidikan namun dengan motivasi yang tinggi dalam mengajar dapat menghasilkan kinerja yang tinggi pula.

Dari penelitian tersebut telah diuji dengan r tabel dengan hasil  $\alpha 0.05 = r \text{ hitung} = 0,387 > r \text{ tabel} = 0,344$  terdapat signifikan antara variabel motivasi kerja guru dengan variabel kinerja guru di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus.

## B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat tahun 2018/2019, maka kiranya saran dan masukan bagi kita semua untuk kedepannya bisa lebih baik dari sebelumnya.

1. Bagi kepala Madrasah
  - a. Meningkatkan loyalitas terhadap para guru dan staff karyawan dan menjalin hubungan baik dan harmonis kepada seluruh warga sekolah
  - b. Selalu memotivasi para tenaga pendidik
  - c. Selalu memberikan pengarahan-pengarahan kepada tenaga pendidik agar para tenaga pendidik dapat meningkatkan kualitas kinerjanya
2. Bagi para guru
  - a. Dapat terus mempertahankan dan meningkatkan kinerja sebagai seorang guru
  - b. Dapat terus memotivasi diri sendiri agar semakin termotivasi untuk mengembangkan diri menjadi lebih baik lagi
3. Bagi para siswa
  - a. Belajar dengan sungguh-sungguh karena belajar merupakan tanggungjawab sebagai siswa
  - b. Menghormati dan menghargai guru kapanpun dan dimanapun

## C. Penutup

Alhamdulillah Rabbil'Alamiin. Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas dalam penyusunan skripsi ini. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW semoga kita semua mendapatkan syafaatnya di hari akhir, Aamiin.

Penulis banyak mendapatkan bimbingan dan pengarahan dari dosen pembimbing dan dukungan dari berbagai pihak dalam menyusun skripsi ini, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang tiada terhingga dan berdo'a semoga amal kebbaikannya dijadikan amal baik oleh Allah SWT.

Selanjutnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis miliki. Oleh karena itu, saran dan arahan yang konstruktif dari semua pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya semoga karya yang sangat sederhana ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Aamiin Yaa Rabbal'Alamiin.

