

ABSTRAK

M. Faisol Fahmi. NIM: 1320220017. Pengaruh Perekrutan dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh perekrutan terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren. Untuk menguji secara empiris pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren. Untuk menguji secara empiris pengaruh perekrutan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), yaitu penelitian yang dilakukan dengan tujuan mempelajari secara intensif latar belakang, status terakhir, dan interaksi lingkungan yang terjadi pada suatu satuan sosial seperti individu, dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Kuesioner disebarakan kepada 40 responden. Teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi uji t parsial, uji F, koefisien determinasi dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara perekrutan terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam perekrutan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren. Terdapat pengaruh perekrutan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren, sehingga indikator yang menggambarkan perekrutan dan pelatihan kerja secara bersama-sama terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren.

Kata Kunci : *Perekrutan, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan.*