

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Hasil Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Deskripsi Teori.....	8
1. Perekrutan	8
a. Deskripsi Perekrutan	8
b. Tujuan Rekrutmen	9
c. Rekrutmen dalam Perspektif Islam	10
d. Indikator Rekrutmen	13
2. Pelatihan Kerja	13

a. Pengertian Pelatihan Kerja.....	13
b. Pelatihan Dalam Perspektif Islam	17
c. Indikator Pelatihan	18
3. Kinerja Karyawan	18
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
b. Kinerja Menurut Islam.....	20
c. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	24
d. Indikator Kinerja Karyawan.....	24
B. Hasil Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Berfikir	29
D. Hipotesis Penelitian	30
1. Pengaruh Perekrutan terhadap Kinerja Karyawan	31
2. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	31
3. Pengaruh Perekrutan dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	32

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	34
B. Populasi dan Sampel	35
C. Tata Variabel Penelitian	36
D. Definisi Operasional.....	36
E. Teknik Pengumpulan Data	37
F. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	39
G. Uji Asumsi Klasik	40
H. Analisis Data	42

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
1. Awal Terbentuknya BMT Al Hikmah	46

2. Profil BMT Al Hikmah.....	46
3. Produk-Produk KSPPS BMT Al Hikmah	47
4. Filosofi KSPPS BMT Al Hikmah	50
5. Kerjasama dengan Instansi Lain yang Pernah dan Sedang Dilakukan	50
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian	51
1. Jenis Kelamin Responden	51
2. Umur Responden	52
3. Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	53
C. Deskripsi Hasil Penelitian	54
1. Perekrutan (X1).....	55
2. Pelatihan Kerja (X2).....	56
3. Kinerja karyawan (Y)	56
D. Uji Instrumen Penelitian	57
1. Uji Validitas Instrumen	57
2. Uji Reliabilitas Instrumen	59
E. Uji Asumsi Klasik	60
1. Uji Multikolinieritas.....	61
2. Uji Heterokedastisitas.....	61
3. Uji Autokorelasi	61
4. Uji Normalitas	62
F. Hasil Analisis Statistik	62
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
2. Uji t.....	63
3. Uji F Simultan	64
4. Koefisien Determinasi.....	65
G. Pembahasan	65
1. Pengaruh Perekrutan terhadap Kinerja Karyawan	65
2. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	67

3. Pengaruh Perekrutan dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	68
---	----

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	70
B. Implikasi penelitian	70
C. Keterbatasan	71
D. Saran	71
E. Penutup	72

DAFTAR PUSTAKA
RIWAYAT HIDUP PENELITI
LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
3.1	Definisi Operasional	36
3.2	Kaidah Pengambilan Keputusan Uji Autokorelasi	42
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	52
4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
4.4	Data Hasil Penelitian	54
4.5	Hasil Uji Validitas	57
4.6	Hasil Uji Validitas	58
4.7	Hasil Uji Validitas	59
4.8	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	60
4.9	Hasil Uji Asumsi Klasik	60
4.10	Hasil Uji Analisis Regresi.....	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	30

